

2023 | SAYI: 02

egēbant[®] life.

Sürdürülebilir Yaşam Dergisi

Egebant'tan
Antalya Çıkarması



Fırsatı Eşitle
Yeteneği Çeşitle



Şanlıurfa'ya
Dev Yatırım



2023'e
ÜMİT ve İNANÇLA
BAKIYORUZ
İbrahim Hatipoğlu

egēbant®

SanFit 721740

Yeni Hassas
Montaj Eldivenimiz
Şimdi Satışta!

YENİ
ÜRÜN



%100 yerli ürettiğimiz, ince ve dayanıklı yapısı sayesinde parmak ucu hassasiyetinden ödün vermeyen SanFit 721740 elleriniz için maksimum koruma ve konfor sağlar.

Esnek yapısı sayesinde ele çok iyi oturan yeni modelimiz hassas işleriniz için ideal bir seçimdir.



EDİTÖRDEN

İkinci Sayımızla Karşınızdayız!

Değerli okuyucularımız,

Sizlerle ikinci sayımızda tekrar bir araya gelmenin mutluluğunu yaşıyor ve nice sayılarda birlikte olmayı umut ediyoruz.

Aylar süren özverili hazırlık sürecimiz sonunda Egebant Dünyası'nda yaşanan gelişmeleri yeni sayımızda sizler için derledik ve hem etkinliklerimize hem de sosyal medyada öne çıkan paylaşımlarımıza yer verdiğimiz bu sayımızda sizler için yeni köşeler hazırladık.

Şimdiden keyifli okumalar dileriz.

İlkyaz Yılmaz

İÇİNDEKİLER



06.

2023'E UMUTLA BAKIYORUZ

Günün değil geleceğin ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunuyoruz.

26-29 Mayıs tarihlerinde Antalya'da "Motive ol mutlu çalış" mottosuyla bir araya geldik.

EGEBANT'TAN ANTALYA ÇIKARMASI

15.



22.

GENÇ YETENEK PROGRAMI İTÜ'DEYDİ

Genç Yetenek Programımız kapsamında İTÜ öğrencileriyle bir araya geldik.

egēbantlife.
Yayın ve İletişim Kurumu

İmtiyaz Sahibi
Egebant A.Ş.

Yayın Yönetim Yeri
Genel Müdürlük
A: TOSB 3. Cadde
No: 23 Pk. 41420
Şekerpınar, Çayırova/
Kocaeli

T: +90 262 679 1313
F: +90 262 679 1300

info@egebant.com.tr
www.egebant.com.tr

egēbant

Editör
İlkyaz Yılmaz

İçerik Geliştirici
Mertcan Temel

Sanat Yönetimi
Ayşenur Karatepe Güney



27.

FIRSATI EŞİTLE YETENEĞİ ÇEŞİTLE

Sektörümüzde
öncü adımlar atmaya
devam ediyoruz.

Geniş içeriğiyle Egedemy eğitim platformu çalışanlarımızın yeni gözdesi!

EGEBANTLILAR'IN GÖZDESİ EGEDEMY!

29.



35.

ŞANLIURFA'YA DEV YATIRIM

Güneş enerjisi
santralimizin izin
süreçlerini tamamladık.

Yapım

ArtArda Reklam Tanıtım
Hiz. San. ve Tic. Ltd.Şti.

Simon Bolivar Cad.
Sedat Simavi Sok.
No:60/5, Çankaya/Ankara

+90 312 446 08 30
info@artarda.com
www.artarda.com

Her Hakkı Mahfuzdur.
Dergideki Yazı, Fotoğraf
ve Diğer Görsellerin İzin
Alınmadan veya Kaynak
Gösterilmeden Her Türlü
Ortamda Çoğaltılması
Yasaktır.

İbrahim HATİPOĞLU



Egebant ile yollarınız nerede kesişti? O günden bugüne olan yolculuktan ve kendinizden bahsedermisiniz?

1987 yılında üniversite okumak için İstanbul'da yaşamaya başladım. Egebant yolculuğuma yüksek lisans eğitimime devam ettiğim 1993 yılının Mart ayında cumartesi günleri de dahil olmak üzere haftada üç gün part time çalışarak başladım.

Bu buluşmaya, o dönemde Salih Bey'in ortağı olduğu ayrı bir şirket olan Egebay'da çalışan, İTÜ Makine Mühendisliği bölümünden sınıf arkadaşım, eski satış müdürümüz sevgili Levent Yılmaz vesile olmuştu. 1994 yılının ağustos ayında askerlik nedeniyle sekiz ay ara verdiğim Egebant yolculuğum 1995 Mart'ında grup şirketimiz Sander Zımpara'da kurucu ortak olarak devam etti. 1998 yılı başında yeniden yapılanma hamlesi yaptığımız Egebant ile başarıyla devam ettiğimiz Sander Zımpara'yı birleştirdik ve

ben Egebant'a satış müdürü olarak geri dönmüş oldum. 2000 yılının haziran ayında genel müdür görevine getirildikten sonra 2004 yılından itibaren şirkete ortak olarak görev yapmaya başladım.

Egebant'ın kurumsal yapısından ve hizmet verme anlayışından bahsedermisiniz?

1969 yılında Karaköy Perşembe Pazarı'nda iki kişiyle iş hayatına başlayan Egebant, bugün 600 kişinin üzerinde çalışanıyla kendi alanının lider firması konumundadır. Bu noktaya, müşterilerinin değişen ve gelişen ihtiyaçlarını zamanında fark edip onlara en iyi hizmeti verecek yapıyı hızlıca oluşturarak gelmiştir. Kurumsallaşma bu serüvenin en önemli unsurudur. Gerek içeriden yetişen gençlere verilen değer gerekse ekibine sonradan katılan donanımlı çalışma arkadaşlarımızla hem aile ortamını korumayı hem de kurumsal yapıyı birlikte sürdürmeye çalışıyoruz.

Sektörünüzde uluslararası anlamda "dev" olarak adlandırabileceğimiz firmalar ile uzun yıllara dayanan bir iş birliğine sahipsiniz. Bu iş birlikleri nasıl başladı? Nasıl yıllardır başarılı bir şekilde devam ediyor?

1987 yılında Egebant'ın 3M ile yolları kesişiyor. Uluslararası şirketlerle çalışma becerimiz de bu iş birliğiyle beraber gelişiyor. Bu anlamda ülkemizde üretim yapan veya yurtdışında faaliyet gösteren uluslararası şirketlerle çok önemli iş birlikleri yapıldı ve yapılmaya devam ediyor. Bu şirketlere en güzel örnekler çok uzun yıllardır müşterimiz olan Mercedes Benz, Oyak Renault, Tofaş Fiat ve Arçelik gibi firmalardır.

Ayrıca tedarikçilerimizden 3M, Klingspor, Sicad yine başarıyla iş birliklerimizin devam ettiği uluslararası firmalardır.

İş birliklerimizin uzun yıllardır devam etmesinin temelinde güvene dayalı ilişkiler kurmamız yatmaktadır. Yıllardır kesintisiz devam eden, güvenilir bir tedarikçi olmak Egebant'ın bu anlamdaki en büyük farklılığıdır.

Egebant'ın yönetim politikasını ve paydaşlarına olan yaklaşımını anlatır mısınız?

Her zaman kazan kazan ilkesiyle paydaşlarımızla iş ilişkileri kurmak, günün değil geleceğin de ihtiyaçlarını gidermek, problemlerini çözmek olmuştur. Zor şartlarda en iyi hizmeti vermek için hiçbir fedakarlıktan kaçınmayan bir yönetim anlayışıyla çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle ilişkilerimizi hep en üst seviyede sürdürmeye gayret ediyoruz.

Kalite ve yatırım politikalarınızdan bahsedebilir misiniz?

Gelişen ve değişen teknolojiye ayak uydurmak, geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek hareket etmek zorunda olduğumuz bir müşteri kitlesine sahibiz. Müşterilerimizin beklentileri en üst düzeyde karşılayacak toplam kalite anlayışıyla ürün ve hizmet politikamızı oluşturup, bunu sağlayacak makine, ekipman ve insan kaynağı yatırımlarımızı planlıyoruz. Yatırım planlarımızı yaparken ülkemizin bölgesel yapısını ve avantajlarını da dikkate alarak hareket ediyoruz.

Bunun en güzel örneği 2013 yılında başlattığımız Şanlıurfa yatırımımızdır.



İnsan kaynağına vermiş olduğunuz değer gerek çalışanlarınıza gerekse sponsorluk faaliyetlerine yaklaşımınızdan anlaşılıyor. Bu konudaki vizyonunuzdan bahsedebilir misiniz?

Çalışanlarını mutlu edemeyen müşterilerini mutlu edemez anlayışıyla şirketimizi yönetmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızı yürekten dinliyor, beklentilerini dikkate alıyoruz. Egebant'ı çalışanlarının bir ferdi olmaktan gurur duyduğu, en üst seviyede çalışılmak istenen bir şirket haline getirmek amaçlarımızdan bir tanesidir. Bu amaca hizmet etmek adına özellikle genç insanların ilgi alanlarında, teknolojik ve sosyal konularda sponsorluklar yapmaktan büyük keyif alıyoruz.

Egebant'ın şimdiki konumundan ve gelecekteki hedeflerinden bahsedebilir misiniz?

Bugün itibarı ile kendi alanında ülkemizin en önemli kuruluşlarından biri olan Egebant bu noktaya 54 yıllık bir sürecin sonunda ulaşmanın haklı gururunu yaşıyor.

Bu yarım asrı aşan süreçte paydaşlarımızın her zaman güvenilir bir iş ortağı olduk. Gelecek için en önemli hedefimiz ülkemizde ulaştığımız bu noktayı dünya geneline yayarak uluslararası güvenilir bir firma olmaktır.

Yeni yılda çalışanlarınıza, müşterilerinize kısacası tüm paydaşlarınıza mesajlarınız var mı?

2020 Mart ayında başlayan pandemi ve sonrasında alışageldiğimiz normalin çok dışında bir dönem geçirdik, geçirmeye devam ediyoruz. Dünya genelinde yaşanan salgın, ticaret savaşları ve son dönemdeki sıcak savaşlar tahmin edilemeyen problemler oluşturdu. Ham maddelere ulaşmada yaşanan zorluklara, fiyatlardaki anormal artışlar eklenince hayat iyice zorlaştı. Ancak 2023'e Egebant olarak ümitli bakıyoruz. Yaşanan sorunların aşılabacağı, hayatın her alanda daha da güzelleşeceği bir yıl olacağına yürekten inanıyoruz. Şimdiden tüm çalışma arkadaşlarıma ve şirketimiz hayallerimizin peşinden koştuğumuz sağlıklı, mutlu ve sevinçle dolu bir yıl diliyorum.



TOS+H Expo – 4.Türk İş Güvenliği ve Sağlığı Fuarı'ndaydık!

14-17 Mayıs tarihleri arasında İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlenen TOS+H Expo-4. Türk İş Güvenliği ve Sağlığı Fuarı'ndaydık!

9 farklı ülkeden 111 firmanın katılım sağladığı fuarda kişisel koruyucu donanımlar, aşındırıcılar ve yapışkanlı bantlarımızla yer aldığımız standımız fuar boyunca ziyaretçilerin yoğun ilgisiyle karşılaştı.

Verimli geçen fuarda dört gün boyunca bizimle beraber olan ekip arkadaşlarımıza ve gösterdikleri yoğun ilgi için ziyaretçilerimize teşekkür ediyoruz.

WIN EURASIA Uluslararası İmalat Sanayii Fuarı'ndaydık!

8-11 Haziran tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen WIN Eurasia Uluslararası İmalat Sanayii Fuarı'nda yerimizi aldık.

İş güvenliği, aşındırıcı ve yapışkanlı bantlar ürün portföyümüzle yer aldığımız fuarda standımız dört gün boyunca katılımcılardan yoğun ilgi gördü.

Dört gün sonunda 17 ülkeden 500 katılımcı, 92 ülkeden 35.728 ziyaretçinin yer aldığı fuarda görev alan ekip arkadaşlarımıza ve göstermiş oldukları yoğun ilgi için ziyaretçilerimize teşekkür ediyoruz.



Eisenwarenmesse Uluslararası Hırdavat Fuarı'ndaydık!

25-28 Eylül tarihleri arasında Almanya'nın Köln şehrinde düzenlenen Eisenwarenmesse-Uluslararası Hırdavat Fuarı'nı başarılı bir şekilde tamamladık.

Dört gün süren fuarda sergilediğimiz iş güvenliği, aşındırıcı ve yapışkanlı bant ürün portföyümüz katılımcıların yoğun ilgisiyle karşılaştı. Fuar süresince ekibimiz standımızı ziyaret eden misafirlerimizle yakından ilgilendi.



Dubai The Big Five 43. Uluslararası Yapı ve İnşaat Fuarı'ndaydık!

Dubai'de düzenlenen 43. Uluslararası Yapı ve İnşaat Fuarı'nı başarılı bir şekilde tamamladık.

100 binden fazla tedarikçinin katılımıyla küresel inşaat endüstrisine yön veren fuara, iş güvenliği, aşındırıcılar ve yapışkanlı bantlardan oluşan ürün portföyümüzle katıldık. Fuar süresince standımız katılımcıların yoğun ilgisiyle karşılaşırken, misafirlerimiz ekibimiz tarafından ürünlerimiz hakkında bilgilendirildi.





"Ulaşım Sektörü Çözümleri" Etkinliğimizi İş Ortağımız TUSAŞ'ta Gerçekleştirdik

Uzun yıllardır iş ortağımız olan, ülkemizin en büyük havacılık ve uzay sanayi firması TUSAŞ'ta 3M iş birliğiyle "Ulaşım Sektörü Çözümleri" etkinliğimizi 28 Aralık tarihinde gerçekleştirdik.

Ziyaretçilerimize 3M ve Egebant satış ekipleri tarafından ürünlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapılırken ürünlerimizin kullanımları da uygulamalı olarak gösterildi.

3M Yapıştırıcı Ürün Grubumuza Yönelik Etkinliğimizi Klimasan'ın Manisa Fabrikası'nda Gerçekleştirdik

3M iş birliği ile 3M yapıştırıcı ve bant ürün grubumuza yönelik düzenlediğimiz etkinliğimizi 1 Aralık'ta iş ortağımız Klimasan A.Ş.'nin Manisa Fabrikası'nda gerçekleştirdik.

Organizasyonumuz boyunca ziyaretçilerimiz sızdırmazlık oyunuyla keyifli vakit geçirip sürpriz hediyeler kazanırken 3M teknik ve satış ekibi tarafından verilen eğitimlerle de ürünlerimiz hakkında detaylı olarak bilgilendirildiler.



3M Aşındırıcı ve İş Güvenliği Ürün Gruplarımıza Yönelik Roadshowumuzu Başarıyla Tamamladık!

Etkinliğimizin ilk gününde Sefine Tersanesinde, 3M aşındırıcı ürünlerine yönelik kurguladığımız talaş kaldırma yarışmamız büyük bir rekabete sahne oldu.

Yarışmamız sonucunda taşlama ustaları sürpriz hediyeler kazanırken diğer ziyaretçilerimiz de geleneksel oyunlarımızla keyifli vakit geçirerek sürpriz hediyeler kazandılar.



Diler Demir Çelik, Organik Kimya ve CTP Kompozit firmalarında devam eden roadshow etkinliğimizde ziyaretçilerimiz geleneksel oyunlarımızla keyifli vakit geçirirken iş güvenliği ürünlerimiz hakkında da bilgilendirildiler. Tüm iş ortaklarımıza ve bir araya geldiğimiz değerli çalışanlarına teşekkür ederiz.

Ulaşım Çözümleri Etkinliğimizi Mercedes Aksaray Fabrikası'nda Gerçekleştirdik

Ulaşım Sektörü Çözümleri etkinliğimizi 3M iş birliğiyle 2 Kasım tarihinde Mercedes Aksaray Fabrikası'nda gerçekleştirdik.

Kişisel koruyucu donanımlar, aşındırıcılar ve yapışkanlı bantlarımızı sergilediğimiz etkinlikte kurguladığımız oyunlarda ziyaretçilerimiz çeşitli hediyeler kazanırken ürünlerimiz hakkında da detaylı bilgilendirmeler yaptık.



Etkinliğimize yoğun ilgi gösteren Mercedes çalışanlarına ve iş birliği kurduğumuz ekiplere teşekkür ederiz.



İş Ortaklarımızdan Efesan Grup'un İsg Etkinliğinde Yer Aldık

İş Sağlığı ve Güvenliği ürünlerimize yönelik kurguladığımız etkinliğimize katılan Efesan Grup çalışanları ürünlerimiz hakkında bilgilendirilirken sürpriz hediyelerin de sahibi oldular.



Bekaert İş Güvenliği Etkinliğindeydik

İş ortaklarımızdan Bekaert firmasının 21-22 Eylül tarihleri arasında İzmit ve Kartepe tesislerinde düzenlediği iş güvenliği etkinliklerine biz de katıldık!

Ziyaretçilerimiz etkinlik boyunca ürünlerimiz hakkında bilgilendirilirken kurguladığımız oyunlarla da sürpriz hediyeler kazandılar.

Emeği geçen tüm ekiplere teşekkür ederiz.

Yeni Yıla

Vizyonumuzu ve Amaç Cümlemizi Güncelleyerek Başladık!

Amacımız:

Güvenli, verimli ve kapsayıcı bir iş ortamının gelişimine katkı sağlamak.

Vizyonumuz:

Çalışan ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarak, yenilikçi ve güvenilir çözümlerimizle paydaşlarımızın sürdürülebilir çözüm ortağı küresel bir marka olmaktır.

GÜVENLİ, VERİMLİ VE KAPSAYICI

İŞ ORTAMLARININ GELİŞMESİNE KATKI SAĞLIYORUZ.



GÜVENLİ

Hizmet verilen tüm sektörlerde, ürün hizmet ve çözümlerimizle çalışanların kişisel güvenliğini ve güvenli bir iş ortamında çalışmalarına yönelik katkıda bulunuyoruz.



VERİMLİ

Hizmet verilen tüm sektörlerde, ürün hizmet ve çözümlerimizle üretim verimliliğini artırarak müşterilerimizin gelişmesine katkıda bulunuyoruz.



KAPSAYICI

Tüm çalışan bireylerin farklı özelliklerini tanı, takdir eder ve bu özelliklerden yararlanırız. Farklılıklarının karşılıklı olarak yararlı bir şekilde bir arada var olmasına izin veririz. Başta dezavantajlı gruplar olmak üzere, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını desteklemek amacıyla kadın istihdamına önem veririz.



3M İş Güvenliği ve Aşındırıcı Ürün Gruplarımıza Yönelik Roadshow Etkinliğimizi Başarıyla Tamamladık!

14-17 Haziran tarihleri arasında 3M iş birliği ile düzenlediğimiz roadshow etkinliğimiz başarıyla gerçekleşti.



Dört ayrı firmanın ev sahipliği yaptığı etkinliğimizde iş güvenliği ürünlerimizi katılımcularımıza tanıtırken etkinlik boyunca ziyaretçilerimizin yoğun ilgisiyle karşılaştık. Organizasyonumuz boyunca ziyaretçilerimiz, kurguladığımız sürpriz ödüllü, geleneksel ve dijital

oyunlarımızla eğlenirken bir yandan da iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını arttırdılar.

Etkinliklerimize ev sahipliği yapan Goodyear, Putzmeister, Park Cam, Sefine Tersanesi'ne ve emeği geçen tüm ekiplerimize teşekkür ediyoruz.



Assan Hanil'de Pasta Cila Eğitimi

Egebant-3M iş birliği doğrultusunda, Assan Hanil Aksaray fabrikasında düzenlemiş olduğumuz pasta cila ürün grupları eğitimini başarıyla tamamladık ve eğitimimize katılım sağlayan Assan Hanil çalışanlarına sertifikalarını takdim ettik.

Organizasyonumuza yoğun ilgi gösteren tüm Assan Hanil çalışanlarına ve iş birliği kurduğumuz tüm ekiplere teşekkür ederiz.



MOTİVE OL MUTLU ÇALIŞ

Antalya Motivasyon Kampımızdan Kesitler

2022 yılı mottomuz “Motive Ol Mutlu Çalış”ı hayata geçirmek için tüm Egebant çalışanları olarak yer aldığımız organizasyonumuzu 26-29 Mayıs tarihleri arasında Antalya’da düzenledik.

Gerçekleştirilen toplantılarda ekiplerimizden aldığımız geri bildirimler doğrultusunda 2021 yılının genel bir değerlendirmesini yaparken, 2022 yılına dair hedeflerimizi ve planlarımızı da çalışanlarımızla detaylı bir şekilde paylaştık.

Ekip ruhumuzu ortaya koyduğumuz farklı konseptlerdeki yarışmalarımızla takımlarımız arasında sıkı bir rekabet yaşansa da kazanan dostluk oldu.





Esan Eczacıbaşı'nda İş Güvenliği Etkinliğimizi Gerçekleştirdik

İş sağlığı ve güvenliği hakkında farkındalığı artırmak amacıyla 11-12 Mayıs tarihlerinde Esan Eczacıbaşı firmasının Cide, Aydın, Yeniköy ve Milas'ta yer alan madenlerinde Eczacıbaşı çalışanlarıyla bir araya geldik.

Etkinliğimize katılan Esan Eczacıbaşı çalışanlarına madencilik sektöründe güvenli çözümler sunan ürünlerimizi tanıtırken, kurguladığımız oyunlarımızla iş güvenliği farkındalığına sahip olmanın

öneminin altını bir kez daha çizdik. Oyunlarımıza katılan ziyaretçilerimize sürpriz hediyeler sunarak, etkinliğimizi güzel anılarla sonlandırdık.



Ford Otosan'da Egebant Rüzgarı!

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında 3M iş birliğiyle Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda iki gün süren Ulaşım Çözümleri Etkinliğimizi gerçekleştirdik.

Etkinliğin ilk gününde ziyaretçilerimize 3M İSG ürün grubuna yönelik eğitimler verilirken ikinci günde ise Aşındırıcı ve Oto & Tamir Bakım ürün gruplarına yönelik eğitimler verildi. Ayrıca etkinliğimiz süresince katılımcılarımız kurguladığımız dijital ve geleneksel oyunlarla keyifli vakit geçirerek sürpriz hediyeler kazandılar.



**SUBCON
TURKEY**
Dergi İlanı

Aradığınız Çözümse Cevabınız egēbant®



**Güvenli
Çözümler için**

**Kişisel Koruyucu
Donanımlar**

**Kusursuz
Çözümler için**

Aşındırıcılar



**Birleştirici
Çözümler için**

**Bant ve
Yapıştırıcılar**



egēbant®
Sürdürülebilir Çözümler

www.egebant.com.tr

Önce *güvenlik!*

Doğal afetler ya da olası iş kazalarıyla karşı karşıya kaldığımızda bilinçli ve soğukkanlı davranabilmek büyük bir öneme sahiptir.

Bu gibi durumlara hazırlıklı olmak olası kayıpların önüne geçmek ve daha fazla bilgi sahibi olabilmek adına Kocaeli AFAD rehberliğinde yaptığımız yangın uygulaması ve deprem tahliye tatbikatını tüm çalışanlarımızın

katılımıyla gerçekleştirdik. Başarıyla tamamladığımız tatbikat için AFAD ekibine ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi iletiyoruz.





İş Ortağımız Renta'yı Şanlıurfa'da Ağırladık!

İş ortaklarımızdan Renta firması ile gerçekleştirdiğimiz Şanlıurfa gezimizi tamamladık.

Organizasyon boyunca Şanlıurfa'nın tarihi yerlerini gezerken fabrikamızı ve üretim hatlarımızı da ziyaret ettik.



Çalışan Deneyimi Eğitimimizi Gerçekleştirdik

İnsan Kaynakları Departmanımızın öncülüğünde organize edilen "Çalışan Deneyimi Eğitimimizi" Yönetim ve İcra Kurulu üyelerimizin katılımıyla 25 Haziran'da gerçekleştirdik. Eğitimde emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Eğitim süresince gerçekleştirilen çeşitli etkinliklerle çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlamak adına değerlendirmelerde bulunduk.

Etkinlikler boyunca elde ettiğimiz sonuçlarla yeni projelerimiz için fikirler geliştirdik.





Genç Yetenek Programımız İstanbul Teknik Üniversitesi'ndeydi

Egebant Genç Yetenek Projesi kapsamında İnsan Kaynakları departmanımız, İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencileriyle bir araya geldi.



Egebant Genç Yetenek Projesi kapsamında İnsan Kaynakları Müdürümüz Meliha Babur liderliğinde İnsan Kaynakları Departmanımız, ülkemizin önemli üniversitelerinden İTÜ öğrencileriyle bir araya geldi.

Genç arkadaşlarımıza kariyer planlaması ve mülakat tecrübesi kazandırma amacıyla İstanbul Teknik Üniversitesi'nde, mühendislik öğrencileriyle görüşmeler gerçekleştiren ekibimiz, öğrenciler için

yüz yüze mülakat simülasyonları da gerçekleştirerek öğrencilere olası iş görüşmeleri öncesinde tecrübe kazandırdı.

Ekibimiz ayrıca staj programımız hakkında da detaylı bilgilendirmelerde bulundular.

Etkinlikte emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza ve etkinliğimize yoğun ilgi gösteren kıymetli İTÜ öğrencilerine teşekkür ediyoruz.



Genç Yetenekler Egebant'ı Ziyaret Etti

11 Mayıs tarihinde Egebant Genç Yetenek Projemiz kapsamındaki teknik firma gezimizi gerçekleştirdik!

İTÜ, Boğaziçi, Kocaeli ve Piri Reis Üniversitelerinden katılan öğrenci arkadaşlarımıza hem organizasyon yapımızdan hem de kısa ve uzun dönemli staj olanaklarımızdan bahsettikten sonra teknik saha gezimiz ile programımızı tamamladık.

Oldukça verimli geçen etkinliğimizde Egebant Genç Yetenek Programı'mıza yoğun ilgi gösteren gençlerimize teşekkür ediyoruz.

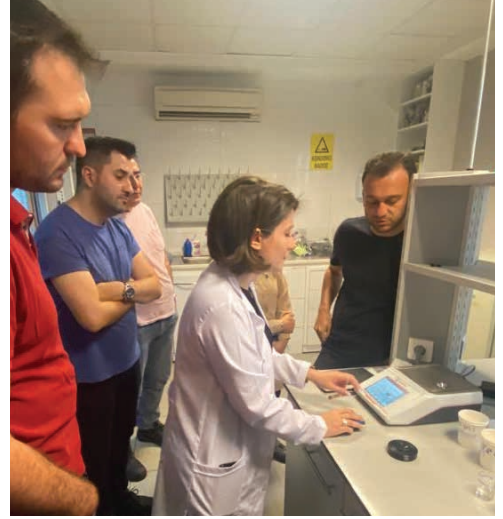
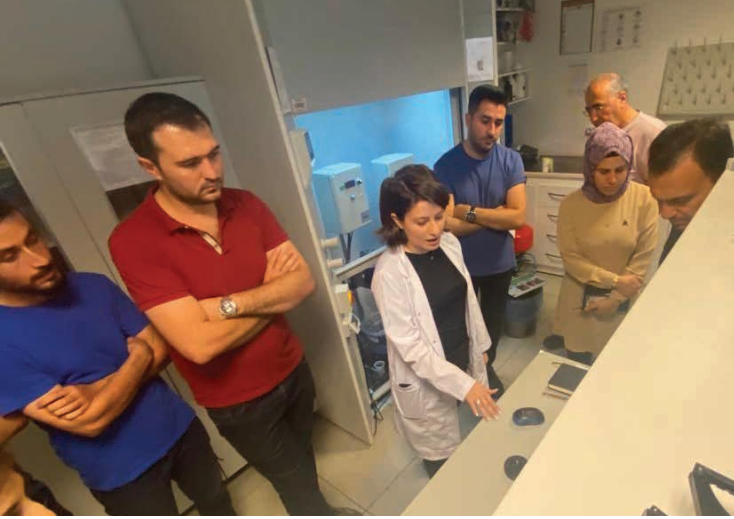
Yeni projelerde gençlerimizle bir araya gelmeye ve onlara destek olmaya devam edeceğiz.



Refraktometre Cihazımız Şanlıurfa AR-GE Laboratuvarımızda Kullanılmaya

Başlandı

Yüksek hassasiyet ile DMF "Dimetilformamid" konsantrasyonunu ölçmeyi sağlayan refraktometre cihazımız, Şanlıurfa fabrikamızdaki AR-GE laboratuvarımızda kullanılmaya başlandı.



AR-GE departmanımız tarafından kalite ve üretim çalışanlarımıza eğitimi verilen cihaz ile her gün arıtılan DMF'in saflığını ölçerek kalite kontrolünü yapmayı amaçlıyoruz.

Güncel teknolojilere adapte olarak kalite kontrol yöntemlerimizi sürekli geliştiriyor ve müşterilerimize en iyi hizmeti sunmayı sürdürüyoruz.



Yüzey Direnç Ölçer Cihazımız Devreye Alındı!

AR-GE departmanımız, iş eldivenlerimizin dokunmatik ekranlarda çalışma durumunu ve EN16350 standardı ile uyumlu olup olmadığını belirlemeye yardımcı olabilecek "Yüzey Direnç Ölçer" cihazını bünyesine kattı.

Yeni yüzey direnç ölçer cihazımız ile %100 yerli olarak ürettiğimiz iş eldivenlerimizin dokunmatik ekranlarda çalışma durumunu ve EN16350 standardına uygun olup olmadığını kolayca test edebiliyoruz.

Yüzey
Direnç Ölçer

SanCut 101744 Şimdi Satışta!

YENİ
ÜRÜN



İnce ve ısıya dayanıklı HPPE elyaf polyester karışımı astar,



Poliüretan kaplama,



D seviye kesilme direnci,



100 C°'ye kadar ısı direnci.



Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesi

Otomotiv tedarik sektöründe kadın istihdamını arttırmak ve kadın çalışanlara kariyerlerinde destek olmak amacıyla yola çıkan, TAYSAD ve EBDR iş birliğinde yürütülen Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle

Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle (FEYÇ) projesinin, otomotiv sektöründe kadının gücünü gösteren, toplumsal cinsiyet eşitliği ve beraberinde fırsat eşitliği çalışmalarını yürütmeyi hedefleyen bir proje olarak hayata geçmesi planlanmıştır.

Türkiye’de kadınların iş gücüne katılım oranı oldukça düşüktür. Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle (FEYÇ) projesi kapsamında TAYSAD üye kuruluşları ile gerçekleştirilen anket sonuçları sayısal olarak değerlendirildiğinde; otomotiv tedarik sektöründeki kadın istihdam oranı %19, işe alımlarda cinsiyet farkı gözetildiğini söyleyen üye firmaların oranı %18 ve bunların %80’i erkek adayları tercih etmektedir. Şirketlerin %90’ı cinsiyet eşitliğine dair yapılan çalışmalara olumlu baksalar da bunu söyleyenlerin neredeyse yarısının şirketlerinde bu yönde bir politika ya da politika hazırlığı bulunmamaktadır.

(FEYÇ) projesinde yer alan beş firmadan biri olduk. Proje açılış toplantısına katılan Genel Müdürümüz İbrahim Hatipoğlu konuşmasında projeye gönülden desteklerini iletmıştır.

Şirketlerin çoğunluğunda gelecekte kadın istihdamının daha da artacağı düşünülmekle birlikte, şirketlerin %74’ünde de 5 yıl öncesine kıyasla kadın çalışan sayılarının arttığı gözlemlenmektedir.

Tüm bu veriler ve firmalardan alınan geri bildirim yorumlandığında otomotiv tedarik sektöründeki fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet algısı geçmişe göre artan bir ivme göstermekle birlikte kadınların iş hayatındaki rolüne dair cam tavanlarını da göz önüne koymaktadır.

Bu doğrultuda, sektörde iz bırakacağına inandığımız bu projeye, şirketlerin kültürlerinin dönüştürülmesine yönelik atılan adımlar ve mentorluk programlarının başarı oranını arttıracığına inanmaktayız.

Egebant olarak bu projenin bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz!



egēbant[®]
Sürdürülebilir Çözümler

Sosyal Medya Hesaplarımızı

Takip Ediyor Musunuz?



in

@egebant

f

@egebantcom



@egebant



@Egebant



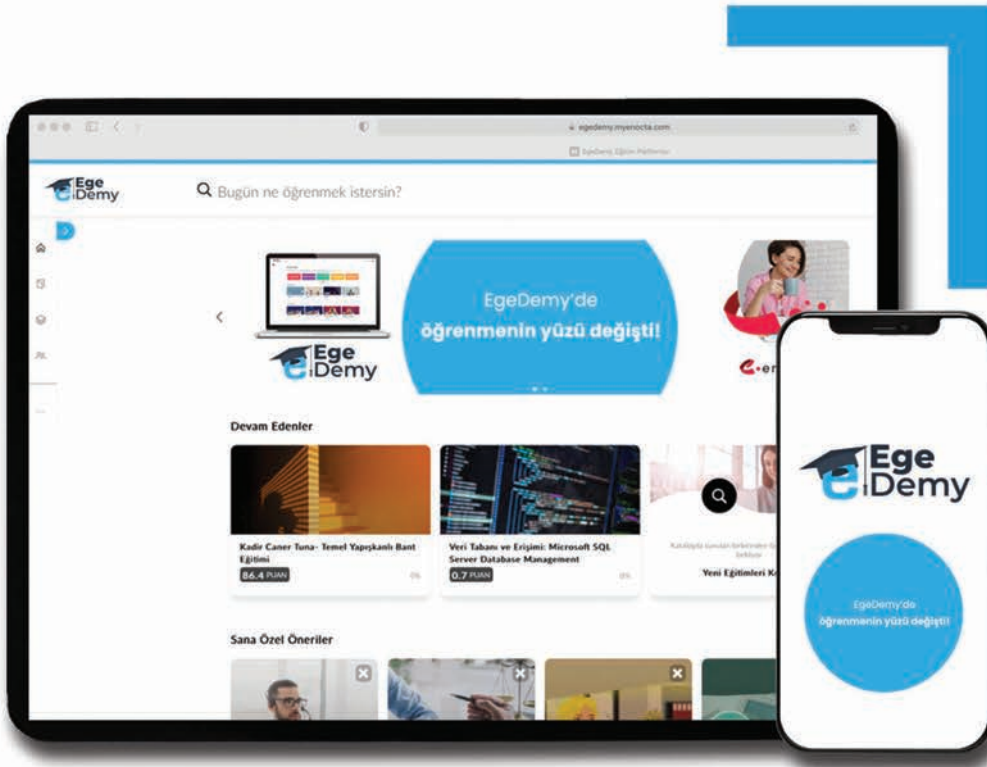
@EgebantComTr

EgeDemy ile Gelişiyor, Değişiyor ve Güçleniyoruz

Şirketimize yapılabilecek en büyük yatırımlardan birinin çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyecek eğitim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak olduğuna inanıyoruz.

Yaşam boyu gelişime olan inancımız ve kurumsal gelişim stratejilerimiz doğrultusunda çalışma arkadaşlarımızı kariyer ve kişisel hedeflerine taşıyacak, ihtiyaçlarına yönelik ücretsiz eğitimler alabilecekleri online eğitim platformumuz EgeDemy hizmete açıldı.

EgeDemy, geniş içeriği ve kolay erişim imkanıyla çalışma arkadaşlarımız tarafından yoğun ilgi görürken şimdiden vazgeçilmez hale geldi. Gelecekte de gelişen teknolojik imkanlardan faydalanarak çalışma arkadaşlarımıza dinamik, esnek ve çevik gelişim imkanları yaratmayı sürdürmeyi hedefliyoruz.



Eski Çalışanların Gözünden Egebant



Tam otuz dokuz yıl boyunca Egebant Ailesi'nin bir parçası olan eski çalışanlarımızdan Yusuf Karabağ ile geçmiş günleri anarak, keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Merhabalar, öncelikle kendinizi bize tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Yusuf Karabağ. 65 yaşındayım. Egebant'ta muhasebe bölümünde office boy olarak 1979-2018 yılları arasında tam otuz dokuz yıl boyunca çalıştım.

Bizlere çocukluğunuzdan, ailenizden, hobilerinizden ve sosyal hayatınızdan bahsedermisiniz?

Çocukluğum Kars'ta geçti. O dönem köyde yaşıyorduk, arkadaşlarım ile oyunlar oynar ailece pikniklere giderdik. Dört çocuk, yedi torun sahibiyim.

Emekli olduktan sonra genel olarak zamanımı evde ailem ile geçirmeye başladım, bir de tespih koleksiyonum var.

Egebant ile nasıl tanıştınız? İşe başlama sürecinizden bahsedermisiniz?

Egebant ile Emlak Bankası'nda çalıştığım dönemdeki iş arkadaşlarımdan biri aracılığıyla tanıştım.

Egebant'taki bir çalışma gününüz nasıl geçiyordu?

Muhasebe bölümünde görev yaptığım için işim genel olarak bankalarlaydı. Gün içerisinde tahsilat ve ödeme işleri için sıklıkla dışarda çalışırdım.

İşinizin zorlukları nelerdi? Bunlarla nasıl başa çıkıyordunuz?

Egebant'ta birçok pozisyonda çalıştım. İşe başladığım zamanlarda çok az kişiydik. Tahsilat işleri için uzak yerlere gitmem gerekiyordu, o zamanlarda iletişim teknolojisi çok gelişmiş değildi. Tahsilat için uzak yerlere gittiğimde zaman zaman iletişim sorunları yaşadığım olsa da bir şekilde üstesinden geliyorduk.

Egebant'ta çalışmayı nasıl bir deneyim olarak tarif edersiniz?

Egebant'ta geçirdiğim uzun yıllar boyunca birçok şey öğrendim ve güzel deneyimler yaşadım.

Egebant size neler kattı?

İşim gereği sorumluluk almayı, zorluklarla mücadele etmeyi öğrendim Egebant'ta. Yine insan ilişkisi ve iletişimlerinde de kendimi fazlasıyla geliştirdiğimi düşünüyorum.

Egebant sizin için ne ifade ediyor?

Egebant benim için hep bir aile gibiydi. Vefa ve dostluk kavramları benim için Egebant'ta anlam kazandı. Tüm Egebant ailesine selamlar.



Egebant'ta otuz yılını dolduran eski çalışanlarımızdan Suna Saygın ile geçmiş günleri anarak, keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Merhabalar, öncelikle kendinizi bize tanıtır mısınız?

Merhabalar ben Suna Saygın, 64 yaşındayım. Otuz yıllık Egebant kariyerimde Egebant'ın tüm bölümlerinde çalıştım. Son olarak ise yönetici asistanı olarak görev yaptım.

Çocukluğunuzdan, ailenizden, hobilerinizden ve sosyal hayatınızdan bahsedermisiniz?

Orta halli bir ailenin ilk çocuğu olarak dünyaya geldim. Lise mezunuyum. Evliyim ve iki oğlum var. Yürüyüş, resim ve el örgüsü yapmayı çok severim, müzik dinlerim. Fırsat buldukça da yüzerim.

Egebant ile nasıl tanıştınız? İşe başlama sürecinizden bahsedermisiniz?

Bir aile dostumuzun yönlendirmesi ile Egebant ile tanıştım. Liseden mezun olduktan hemen bir ay sonra işe işe başladım.

Egebant'taki bir çalışma gününüz nasıl geçiyordu?

Öncelikli hedefim işimi en iyi şekilde yaparken bir yandan da kendimi geliştirmektir bu doğrultuda çok çalışırdım.

İşinizin zorlukları nelerdir? Bunlarla nasıl başa çıkıyordunuz?

Daha önce de bahsettiğim gibi uzun yıllar boyunca farklı pozisyonlarda çalıştım. Her pozisyonun, işin kendince bir zorluğu olsa da Egebant'ı da işimi de çok sevdiğim için karşıma çıkan zorluk ne olursa olsun dikkatli ve özenli bir şekilde çalışarak üstesinden gelmeyi başardım.

Egebant'ta çalışmayı nasıl bir deneyim olarak tarif edersiniz?

Tek kelime ile mükemmel. Tüm çalışma hayatımı Egebant'ta geçirdiğim için çok mutluyum bu nedenle ilk ve son çalışma deneyimim Egebant'ta oldu.

Egebant size neler kattı?

O kadar çok ki... Düzenli çalışmayı, başarmayı, karşılıklı saygı ve sevgiyi, güveni, kaliteyi ve çok fazlasını kattı bana Egebant...

Egebant sizin için ne ifade ediyor?

Egebant çok mutlu, güvenli, huzurlu çalıştığım bir ortam sundu bana, ikinci evim oldu. Sonsuz teşekkür ediyor, tüm Egebant ailesini saygıyla selamlıyorum.



MELİHA BABUR
Egebant İK Müdürü

Egebant Genç Yetenek Programımız üniversitelerin 3. ve 4.sınıf öğrencileri için geliştirdiğimiz bir projedir.

Egebant, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında üniversite öğrencilerinin, teoride aldıkları bilgileri pratikte uygulamaları için imkan yaratıyor.

Egebant Genç Yetenek Projesi hakkında bilgi verebilir misiniz?

Egebant Genç Yetenek Programımız üniversitelerin 3. ve 4. sınıf öğrencileri için geliştirdiğimiz bir projedir. Üniversite öğrencilerine, teoride aldıkları bilgileri pratikte uygulamaları için bir imkan yaratmak istedik. Bu noktada hem öğrenciler hem de işveren için çeşitli fırsatlar bulunuyor. Ülkemizde yeni mezunların iş bulmakta sorun yaşadığı maalesef aşikâr ancak aynı şekilde kurumlar da kendilerine uygun adaylar ile eşleşmekte zorlanıyorlar. Projemiz bu ihtiyaçtan doğdu diyebiliriz.

Geleceğin yöneticilerini Egebant değerleri ile yetiştirmek istiyoruz. Aslında buna en güzel örnek Genel Müdürümüz Sn. İbrahim Hatipoğlu'dur. Kendisi İstanbul Teknik Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği mezunu ve Egebant ilk iş tecrübesi. Burada Satış Mühendisi olarak işe başlıyor ve bugün Genel Müdürümüz ve şirket ortağımız. Bu örneğin gençlere ilham vereceğini düşünüyorum.

Egebant Genç Yetenek Programı'nın hem istihdama hem de ülkemize faydaları neler?

Bu proje ile gençlere uzun dönemli staj imkânı sağlıyoruz. Program Eylül-Haziran ayları arasında tam bir okul döneminde gerçekleşiyor. Bizim için öğrencilerin programa haftada en az 2 gün devam etmeleri önemli.

Programımızın gençlere en büyük faydası onları iş hayatına alıştırarak olmasıdır. Bir yandan eğitimlerine devam ederken, bir yandan da burada oldukları süre boyunca, tam zamanlı bir çalışan gibi bizlerle projelerde çalışıp toplantılara giriyorlar.

Onlara atadığımız belirli sorumlulukları var ve bu doğrultuda işlerini takip ediyorlar. Teknolojik ve fiziksel ihtiyaçlar bakımından Egebant'ın tam zamanlı çalışanlarına sunulan tüm imkanlarına sahipler.

Staj sonunda ise karşılıklı yapılan değerlendirmeler sonucunda mezun olan öğrencilerimize iş teklifinde bulunuyoruz. Buna bir örnek; insan kaynakları ekibimizin son üyesi geçen yıl stajyer kadromuzdaydı. Mezun oldu ve kendisi bu yıl tam zamanlı bir çalışanımız. Bu anlamda istihdama

ve dolaylı olarak ülkemize faydalı olduğumuzu düşünüyoruz. Egebant olarak otomotivden, beyaz eşyaya birçok sektöre sürdürülebilir çözümlerimiz ile üretim yapan bir firmayız. Şekerpınar/ Kocaeli ve Şanlıurfa üretim tesislerinde 600'den fazla çalışanımız var. Başta Avrupa olmak üzere 3 kıtada 30'dan fazla ülkeye ihracat yapıyor ve düzenli olarak büyüyor. Bu büyümede en değerli kaynağımız genç yeteneklerimiz.

Ülkemizde çok sayıda genç yetenek var, bunları hangi kriterlere göre değerlendiriyorsunuz?

Ülkemizdeki gençlerin yeteneklerinden hiç şüphemiz yok. Kesinlikle çok yetenekli ve zekiler ancak elbette ki değerlendirme kriterlerimiz var. Program duyurusu ile başvuruları kabul ediyor, sonrasında online ve canlı mülakatlarımızı gerçekleştiriyor, genel yetenek, kişilik envanteri ve yabancı dil testinden oluşan online test sürecimizi tamamlayan adaylarımızı ilgi alanları ve yetenekleri ile örtüşeceğini düşündüğümüz bölümlerin müdürleri ile tanıştıırıyoruz. Buna kimya görüşmesi de diyebiliriz. Her iki taraf için olumlu sonuçlanan görüşmeler sonrasında tekliflerimizi yapıyoruz. 2022-2023 dönemi için 15 genç yeteneğimiz var.

Bu süreçte özellikle İstanbul Teknik Üniversitesi ile olan iş birliklerimizin bizi çok beslediğini söylemek isterim. Egebant olarak 2022 yılında İTÜ Racing, İTÜ Ata ve İTÜ Rover takımlarına katılacakları yarışmalara istinaden malzeme sponsorluğu yaparak başarılarına destek olmaya çalışıyoruz. Bu nedenle programda yoğun bir İTÜ öğrenci kitlesi var diyebiliriz. Buna ek olarak Marmara ve Kocaeli Üniversitelerinden de yoğun bir katılım oldu. Aynı zamanda Şanlıurfa Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alan eldiven fabrikamız

için de aynı proje eş zamanlı olarak ilerliyor. Şanlıurfa fabrikamızda Harran Üniversitesi ile de bir iş birliği gerçekleştirdik.

Buradaki değerlendirmenin tek taraflı olmadığını da belirtmek isterim. Bizler de genç yeteneklerimi ze kendimizi doğru tanıtmak ve anlatmak istedik.

Yapılan değerlendirmeler sırasında öğrencilerimiz her iki fabrikamızı da gezdi. Onlara nasıl bir yerde çalışacaklarını bu staj boyunca neler yapacaklarını doğru bir biçimde aktarmak istedik. İş hayatına yeni adım atacak arkadaşlarımız için özel bir eğitim programımız var. Öncelikli olarak okul hayatı ve iş hayatı arasındaki farkları anlatan bir projeye dahil oluyorlar. Biz buna kişisel liderlik projesi diyoruz. Sonrasında iş hayatında doğru iletişim nasıl kurulur, nelere dikkat etmeleri gerekir gibi başlıkları içeren ilişkilere liderlik projemiz var. Eş zamanlı olarak Egebant'luların her an erişebildikleri EGEDEMY isimli online eğitim platformumuzda 6000'den fazla eğitim içeriğimiz var. Egedemy içinde kişisel gelişim, teknik ve ürün başlıkları altında eğitimlerimiz var ve bu imkânı genç yeteneklerimiz ile de paylaşmak istiyoruz.

Kuşaklar arası buzları kırmaya yönelik de çalışmalarınız var mı? Bu çalışmalarınızdan bahseder misiniz?

Elbette var. Değişen dünya düzeninin çalışma hayatına etkisini yok sayamayız. Egebant'ta en önem verdiğimiz konuların başında Çalışan Deneyimi geliyor. Her bir çalışmamızın buradaki çalışma süresini anlamlı kılmak adına projeler geliştiriyoruz.

Bu yılki mottomuz "MOTİVE OL MUTLU ÇALIŞ". Pandeminin etkilerinin yavaş yavaş geçmesi ile artık yüz yüze organizasyonlara yeniden başladık. Bu yıl yaptığımız tüm etkinlikler bu mottoya hizmet ediyor. Egebant Genç Yetenek Programına dahil olacak tüm katılımcılarımız Z kuşağının temsilcileri ve bu kuşağın en belirgin özelliği kendi yollarını kendileri çizmek,

kendi deneyimlerini yaşamak ve yaşayarak öğrenmek istemeleri. Biz de bu yolda onlara yol arkadaşlığı ve rehberlik yapabilmek adına kurum içi mentorluk çalışmaları yapıyoruz. Egebant Genç Yetenek Programına dahil olan her bir arkadaşımızın bir mentoru oluyor. Mentorları ile düzenli görüşmeler yaparak kendi gelişimlerini izleyebiliyor ve çözmekte zorlandıkları sorunları olursa destek alabiliyorlar.

Çevre Dostu ve Sürdürülebilir Üretim

Egebant'ta!

Egebant olarak doğadaki her canlıya eşit değerde yaklaşarak, doğayı ve canlıları koruyarak sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

Bu anlayış çerçevesinde zorunlulukların ötesinde toplumumuza, geleceğimize ve çevremize karşı sorumlu ve duyarlı kalmaya büyük bir özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda tüm ürün, üretim ve hizmet faaliyetlerimizde sürdürülebilir kaynak kullanımıyla çevre kirliliğini önleyici bir çevre yönetim sistemi uyguluyor ve bunu düzenli olarak geliştiriyoruz.

Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurduğumuz Gebze fabrikamız için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımızdan "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandık.



Sürdürülebilir Çevre, Sürdürülebilir Üretim!

Şanlıurfa'da yer alan fabrikalarımızın çatılarına 1.089 kWp gücünde güneş enerjisi santrali kurulması için gerekli izin süreçlerini tamamladık!

Projeyi birlikte hayata geçireceğimiz Win Solar ile düzenlediğimiz imza töreninde açıklamalarda bulunan Genel Müdürümüz İbrahim Hatipoğlu: "Win Solar ile yaptığımız anlaşma doğrultusunda, öncelikle Şanlıurfa tesisimizin çatılarına 1.089 kWp gücünde bir güneş enerji santrali kurulması için gerekli izin süreçleri tamamlanmıştır.

Projenin 7 Kasım 2022 tarihinde tamamlanmasını öngörüyoruz. Bu yatırım ile Egebant güneş enerjisinden yılda 1 milyon 650 bin kWh enerji üretecek ve 775 bin 551 kg/yıl karbon salınımını engelleyecek." dedi.

Törende ayrıca Win Solar Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Burak Günay da açıklamalarda bulunurken: "Sürdürülebilirlik kriterleri kapsamında da çevre dostu enerji yatırımlarının hayata geçirilmesi ve doğal kaynaklarımızın verimli kullanılarak ekonomiye kazandırılmasına katkıda bulunuyoruz" dedi.



HOME
APPLIANCES
Dergi İlanı

A Reliable
Solution
Partner



Safety
Solutions

Bonding
Solutions

Perfect
Solutions

at The Home
Appliance Industry.

Personal Protective
Equipments

Abrasives

Tape and
Adhesives

egebant
Sustainable Solutions

www.egebant.com.tr