

UYUM

RÜŞVET VE  
YOLSUZLUKLA  
MÜCADELE  
POLİTİKASI



# RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Egebant, rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi ve rüşvetle mücadele yasalarına uyum ilkelerine bağlılığını beyan etmekte, itibarını ve dürüstlüğünü korumak adına muhtemel rüşvet ve yolsuzluk faaliyetlerinin tanımlanması ve önlenmesi için bir rehber oluşturmayı amaçlamaktadır.

Bu Politika; Egebant çalışanlarını, yöneticilerini, Egebant adına hareket eden veya Egebant'a hizmet veren tüm iş ortakları için bağlayıcı olup, Egebant tüm bu kişilerin Politika'ya uygun hareket etmelerini bekler. Egebant tarafından belirlenen Politikalar, işbu Politika'nın da ayrılmaz bir parçasıdır.

## 2. TANIMLAR

**BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler (BM) bildirgelerine dayanan sözleşmeyi ifade eder.

**Kamu Görevlisi**, aşağıda yer alanları kapsamakla birlikte bunlarla sınırlı kalmayacak şekilde tanımlanan kişilerdir:

- Devlet organlarında çalışanlar (memurlar, polisler vs.),
- Kamu iktisadi teşebbüsü çalışanları,
- Siyasi parti çalışanları, siyasi adaylar,
- Bir ülkede yasama, yürütme veya yargı organında görev alan kişiler,
- Bir ülke için kamu hizmeti gerçekleştirmekte olan kişiler,
- Milletlerarası veya milletler üstü mahkemelerde veya yabancı devlet mahkemelerinde çalışan hâkimler, jüri üyeleri veya diğer yargı görevlileri,
- Milletlerarası veya milletler üstü parlamentoların üyeleri; kamu kurum ve kuruluşları dâhil olmak üzere yabancı bir ülke için kamu görevi yürüten kişiler,
- Bir yasal anlaşmazlığı çözmek için tahkimde görevlendirilen yerli veya yabancı hakemler,
- Milletlerarası bir anlaşmaya dayanarak kurulmuş milletlerarası veya milletler üstü kuruluşlarda çalışan görevliler veya temsilciler.

**Hayır Amaçlı Katkılar**, herhangi bir kuruluşa, herhangi bir fayda beklemeden nakdi veya gayri nakdi olarak yapılan gönüllü katkıları ifade etmektedir.

**Kolaylaştırma Ödemesi**, ödeme yapan tarafın yasal operasyonlarını güvence altına almak veya hızlandırmak için yapılan, rutin bir hizmeti hızlandıran gayri resmi, uygunsuz, düşük tutarlı ödemedir.

**Menfaat Çeşitleri**, aşağıda belirtilen örnekler potansiyel olarak uygunsuz menfaat sağlanması olarak algılanma riski taşımaktadır;

- Hediye ve ağırlama,
- Kamu Görevlilerinin aile üyelerinin işe alınması,

Bağış ve sponsorluklar vb. diğer menfaatler (spor aktivitelerine biletler, indirimler, numuneler, ücretsiz ürünler, ile diğer ticaret ve satış programları) diğer menfaatlere örnek olarak verilebilir.

**Rüşvet**, bir ticari işlem ya da ilişkiden uygunsuz menfaat elde etmek veya usulsüz etki altına almak amacıyla “değeri olan” herhangi bir şeyi vermek/almak veya vermeyi/ almayı teklif ya da taahhüt etmektir.

- a. Uygunsuz menfaat, Egebant ve / veya İş Ortaklarının açıkça hak sahibi olmadıkları bir avantajdır
- b. Usulsüz etki altına almak, üçüncü bir tarafa, Egebant veya Egebant’ın İş Ortaklarına menfaat sağlamak amacıyla bir teklifte ya da vaatte bulunarak yahut da ödeme yaparak bu tarafların resmi konularından yararlanmaya çalışmak anlamına gelir.

**Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi**, günümüzde veya geçmişte önemli bir kamu görevine sahip olan kişiler, üst düzey siyasetçiler, idari ve yargı organlarında ve/ya silahlı kuvvetlerde veya kamu iktisadi teşebbüslerinde görev yapan üst düzey yetkililer, siyasi partilerde önemli yetkilere sahip kişiler, uluslararası organizasyon ve örgütlerde çalışan yöneticiler ile bu tanımda sayılan pozisyonlara eşdeğer mevkilerde görev alan kişiler ve sayılan tüm bu kişilerin aile üyeleri ile yakın ilişki içinde bulunduğu tüm kişileri ifade eder.

**Sponsorluk**, bir kişi, profesyonel organizasyon veya kuruluş tarafından organize edilen, Egebant için fayda sağlayacağı beklentisi ile nakdi veya gayri nakdi ödeme yapılan her türlü işlem.

### 3. GENEL İLKELER

Egebant, rüşvetin hiçbir şekline izin vermez veya kabul etmez. Yerel uygulamalardan veya düzenlemelerden bağımsız olarak iş döngüsüne dâhil olan hiçbir tarafın rüşvet, kolaylaştırma ödemeleri gibi uygunsuz ödemeler veya uygun olmayan nitelikteki hediye ve ağırlamalar sağlamasına tolerans göstermez.

Bu Politika’ya uyumsuz şekilde davranılması, kamu makamları tarafından Egebant’a verilmiş lisansların iptal edilmesi; bir tüzel kişiliğin temsilcileri tarafından suç işlenmesi veya bunun sonucu olarak kullanılan mallara el konulması, Egebant çalışanlarına idari ve/veya cezai yaptırım uygulanması bir suçun işlenmesinden kaynaklanan veya sağlanan maddi menfaatlere el konulması ve Egebant itibarının zedelenmesi de dahil ve bunlarla sınırlı kalmayan çeşitli yaptırımlara maruz kalmasına neden olabilir:

Yerel yasalar tarafından şart koşulan yükümlülüklerin bu Politika’da belirtilen hükümlerden daha kapsayıcı ve sıkı olması durumunda, ilgili yerel düzenlemelerin dikkate alınması gerekmektedir.

### 4. KURALLAR

#### a. Hediyeler, Yemekler, Seyahat ve Ağırlama

Herhangi bir tarafı uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla özellikle de bir Kamu Görevlisine doğrudan veya dolaylı şekilde haksız bir kazanç sağlamak amacıyla hediye, yemek, seyahat veya ağırlama sağlanması veya bunların şirket çalışanları tarafından üçüncü taraflardan kabul edilmesi kesin bir şekilde yasaklanmıştır.

“Hediye ve Ağırlama Politikasında” belirtilen bazı özel koşullar altında bir kamu görevlisine hediye verilmesi veya üçüncü bir tarafçaverilen bir hediyein kabul edilmesine izin verilebilir.

## **b. Kamu Görevlileri ve Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler'in İşe Alınması veya Bu Kişilerle Etkileşime Girilmesi**

İşe alım kararları yetkinliklere dayalı olmalı ve bu kararlar, Kamu Görevlilerini uygunsuz şekilde etkileme amacını taşımamalıdır. Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler ya da bir kamu görevlisi, Egebant bünyesinde çalışmak için iş başvurusu yaparsa, işe alım sürecine geçilmeden önce gerekli onaylar alınmalıdır.

Kamu Görevlileri ve Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler aşağıda belirtilen koşulların sağlanması durumunda, Egebant'ın meşru ticari amaçlarına hizmet etmek için işe alınabilir ya da görevlendirilebilir;

- İlgili kişinin Egebant tarafından işe alınması karşılığında Egebant'ın kamudan ticari avantaj elde etmesine yönelik bir beklentinin olmaması,
- Kişi / kişilerin, objektif olarak ilgili pozisyon için gerekli ölçütleri karşılayacak nitelikte olması,
- Maaş veya ücretlerin makul seviyede, işle ve ilgili kişinin mesleki nitelikleriyle uyumlu olması.

## **c. Hibe, Bağış ve Sponsorluklar**

Bir Kamu Görevlisini veya Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiyi uygunsuz şekilde etkilemek veya uygunsuz bir menfaat sağlamak karşılığında hibe/bağış/sponsorluk sağlanması bu Politika kapsamında yasaklanmıştır.

## **d. Üçüncü Taraf İlişkileri**

Yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalar, doğrudan Şirket çalışanları tarafından veya dolaylı olarak Egebant adına faaliyet gösteren temsilci, danışman, distribütör veya başka bir üçüncü kişi temsilci aracılığıyla (toplu olarak "üçüncü kişiler") yapılan hiçbir uygunsuz ödemeye izin vermemektedir.

Üçüncü kişiler her koşulda bu Politika'ya uygun şekilde davranmalıdır. Rüşvet ve yolsuzluk riskini azaltmak adına hem iş ilişkisinden önce ve hem de iş ilişkisinde bulunduğu süre boyunca üçüncü kişilere yönelik risk bazlı durum tespit çalışması yapılmalıdır. Yolsuzlukla ilgili risklerin azaltılması için, kurulması muhtemel ortaklıklar, satın alma hedefleri ve diğer stratejik yatırımlara ilişkin risk bazlı durum tespit çalışmaları gerçekleştirilmelidir.

Egebant, üçüncü kişiler ile iş ilişkisini sadece;

- Temin edilen hizmet veya ürünler için meşru bir iş gereksinimi duyuluyorsa,
- Sağlanacak hizmet ve ürünlerin fiyatı piyasa değerinin üstünde değilse,
- Üçüncü kişi üzerinde rüşvet ve yolsuzluk perspektifi ile yapılan durum tespit çalışması olumlu sonuçlanırsa tesis eder.

Egebant'ı temsilen, geçmişine, niteliklerine ve itibarına ilişkin detaylı bir inceleme yapılmadan herhangi bir şekilde Kamu Görevlileri üzerinde etkisi bulunan veya Kamu Görevlilerini etkileyebileceği düşünülen üçüncü kişiler ile iş ilişkisi kurulmamalıdır.

Egebant adına hareket eden üçüncü kişiler ile yapılan sözleşmeler, yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalara uygun şekilde düzenlenmelidir.

## **e. Hesapların ve Kayıtların Şeffaflığı ve Doğruluğu**

Herhangi bir şekilde rüşvet işlemine taraf olunmasa dahi, ticari defter ve kayıtların doğru ve şeffaf bir şekilde tutulmaması, birçok ülkenin yasalarını ihlal eder. Bu nedenle, her bir işlem için, iç kontroller, finansal raporlama standartları, belgelerin saklanmasıyla ilişkin prensipler göz önünde bulundurulmalı ve Egebant'ın rüşvet karşıtı düzenlemelerine ve rüşvet yolsuzluğu yasaklayıcı düzenlemelerin yer aldığı tüm yasal düzenlemelere uyumlu olması sağlanmalıdır.

Bu amaçla;

- Üçüncü taraflar (müşteriler, tedarikçiler vb.) ile yürütülen iş ilişkisinin sonucu olarak ortaya çıkan her türlü hesap, fatura ve diğer belgelerin, ticari defterlere zamanında, gerçeği yansıtır şekilde ve üçüncü tarafların işlemlerin altında yatan mantığı anlamasına yönelik net açıklamalar ile birlikte kaydedilmesi gerekmektedir.

Muhasebe veya benzeri ticari kayıtlarda herhangi bir işlemin niteliğini tahrif eden herhangi bir değişiklik yasaktır.

## 5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Egebant'ın, tüm çalışanlarının Politika'ya uygunluğunu sağlamaktan sorumlu olduğunu bildiririz. Egebant'ın uyumsuz davranışlara karşı düzeltici ve / veya önleyici faaliyetler konusundaki tutumu, ilgili taraflarca düzenli olarak dikkate alınmalıdır. Bu Politika'nın ihlali son çare olarak iş akdinin feshi dahil çeşitli yaptırımlara sebep olabilir.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Egebant İş Etiği İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bildirimlerinizi aşağıda belirtilen Şirket'in etik hatları aracılığıyla iletmelisiniz:

Etik WhatsApp Hattı: 0534 225 63 23

<https://www.egebant.com.tr/tr/kurumsal/etik-form> üzerinden yapılabilir.

Uyum Görevlileri, Şirket'in bu Politika ile ilgili faaliyetlerini izlemekle sorumlu olan Egebant tarafından atanan Şirket çalışanlarıdır.

Bu Politika ile Egebant'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın iş bu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler koşullar değerlendirilip yasal düzenlemeler de gözetilerek Egebant'ın hakları saklı kalmak suretiyle feshedilebilir.

Bu Politika, yeni veya güncellenen yasa ve düzenlemelere uyumu sağlamak için Uyum Görevlileri tarafından periyodik olarak gözden geçirilecektir.