CONFORMITÀ

POLITICA IN MATERIA DI **PREVENZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE E DELLE MOLESTIE**

www.egebant.com.tr

POLITICA IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE E DELLE MOLESTIE

1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE

La finalità e l'ambito di applicazione della Politica in materia di Prevenzione della Discriminazione e delle Molestie ("Politica") consistono nel definire le regole che Egebant è tenuta a osservare al fine di garantire un luogo di lavoro libero da ogni forma di Discriminazione e Molestie, incluse le Molestie Sessuali. Tutti i dipendenti, i dirigenti e i funzionari di Egebant sono tenuti a rispettare la presente Politica, che costituisce parte integrante del Codice Etico Aziendale. Egebant si aspetta inoltre che tutti i Partner Commerciali rispettino e/o agiscano in conformità con la presente Politica e adotta le misure necessarie per garantirne il rispetto.

2. DEFINIZIONI

"Discriminazione" indica il trattamento ingiusto o la distinzione arbitraria nei confronti di una persona basata su razza, genere (inclusa la gravidanza), colore, nazionalità o status sociale, origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile o familiare, condizioni mediche sensibili, appartenenza o attività sindacale, opinione politica, o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge.

"Molestie Sessuali" indica qualsiasi avance sessuale indesiderata, richiesta di favori sessuali, comportamento verbale o fisico di natura sessuale, o qualsiasi altro comportamento di natura sessuale che possa ragionevolmente offendere o umiliare un'altra persona o essere percepito come tale.

"Diritti Umani" indica i diritti innati di tutti gli esseri umani, senza distinzione di genere, razza, colore, religione, lingua, età, nazionalità, opinione, origine nazionale o sociale, o status patrimoniale, incluso il diritto a vivere in condizioni di uguaglianza, libertà e dignità, tra gli altri diritti umani.

"Dichiarazione Universale dei Diritti Umani" è un documento fondamentale nella storia dei diritti umani. Redatta da rappresentanti di diversi contesti giuridici e culturali provenienti da tutte le regioni del mondo, la Dichiarazione è stata proclamata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite a Parigi il 10 dicembre 1948 come standard comune di risultati da raggiungere per tutti i popoli e tutte le nazioni, e sancisce, per la prima volta, i diritti umani fondamentali da tutelare universalmente.

https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/

"Partner Commerciali" include fornitori, distributori, ogni tipo di rappresentante che agisce per conto della Società, subappaltatori e consulenti.

"Luogo di Lavoro" indica qualsiasi luogo in cui i dipendenti di Egebant svolgono la propria attività lavorativa. Ciò include sedi fisiche come uffici e stabilimenti, nonché luoghi di lavoro virtuali non legati a un indirizzo fisico.

"Molestie" indica qualsiasi comportamento inappropriato e indesiderato che possa offendere, umiliare o essere percepito come umiliante nei confronti di un'altra persona.

3. PRINCIPI GENERALI

Operando su scala globale, Egebant assume la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani come guida e adotta un approccio rispettoso dei diritti umani nei confronti di tutti gli stakeholder. La creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro positivo e professionale per i propri dipendenti costituiscono un principio fondamentale di Egebant. Ogni forma di Discriminazione e Molestie, incluse le Molestie Sessuali, è severamente vietata sul luogo di lavoro.

Uno degli obiettivi di Egebant è offrire un ambiente di lavoro coerente con la dignità umana, libero da discriminazione e ingiustizia, in grado di riunire persone con background, culture, esperienze professionali e prospettive diverse, desiderose di sviluppare nuove idee e soluzioni. Di conseguenza, le decisioni di assunzione si basano sulle esigenze aziendali, sui requisiti del ruolo e sulle qualifiche personali, senza alcun riguardo a razza, genere (inclusa la gravidanza), colore, nazionalità o status sociale, origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile o familiare, condizioni mediche sensibili, appartenenza o attività sindacale, opinione politica o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge.

4. IMPEGNI

Egebant si impegna a offrire e mantenere un ambiente di lavoro libero da discriminazione e molestie, incluse le molestie sessuali, in cui ognuno sia trattato con rispetto e dignità, possa contribuire pienamente e disponga di pari opportunità.

L'elemento centrale dell'impegno di Egebant per le pari opportunità è la tolleranza zero verso qualsiasi discriminazione o molestia basata su razza, genere (inclusa la gravidanza), colore, nazionalità o status sociale, origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile o familiare, condizioni mediche sensibili, appartenenza o attività sindacale, opinione politica o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge. Qualsiasi molestia di questo tipo nei confronti di dipendenti, dirigenti o funzionari di Egebant o dei suoi Partner Commerciali è illecita e non sarà tollerata in nessuna circostanza.

Prevenzione della Discriminazione

Egebant si adopera per trattare i dipendenti in modo equo, garantendo pari retribuzione per pari lavoro, nonché pari diritti e opportunità. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione o mancanza di rispetto basata sulle caratteristiche protette sopra elencate.

La tolleranza zero verso la discriminazione si applica a tutte le fasi del rapporto di lavoro, tra cui assunzione, promozione, assegnazione, retribuzione, trasferimenti, provvedimenti disciplinari, retrocessione, cessazione del rapporto di lavoro e accesso a benefit e formazione. Egebant si attende che i propri dipendenti si trattino reciprocamente in linea con questo approccio di tolleranza zero e agiscano con questa consapevolezza.

Nei confronti di qualsiasi dipendente per il quale sia accertata una condotta discriminatoria saranno applicate misure correttive e le violazioni reiterate potranno comportare la cessazione del rapporto di lavoro in conformità alle disposizioni di legge. Qualora si accerti che un Partner Commerciale abbia posto in essere una discriminazione illecita, i rapporti contrattuali potranno essere risolti.

Divieto di Violenza e Molestie, incluse le Molestie Sessuali

Un modo importante per tutelare la dignità personale dei dipendenti consiste nell'adottare le misure necessarie a prevenire qualsiasi forma di molestia o violenza e nell'applicare sanzioni adeguate qualora si verifichino tali episodi. Egebant si impegna a offrire un ambiente di lavoro libero da violenza, discriminazione e molestie derivanti da o basate su caratteristiche protette.

Di conseguenza, Egebant applica una tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, violenza, bullismo, abuso o minaccia.

Le molestie possono manifestarsi sotto forma di parole, comportamenti o azioni che offendono, spaventano, sfruttano, umiliano, minacciano, denigrano, mettono in imbarazzo o creano un ambiente di lavoro intimidatorio, aggressivo o ostile. Le molestie spesso comportano una reiterazione del comportamento, ma possono verificarsi anche come episodio isolato. Possono includere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, commenti inappropriati di natura sessuale, legata al genere, etnica, religiosa, razziale o basata sull'età; battute; soprannomi; osservazioni offensive o denigratorie; e-mail; messaggi vocali; oppure materiali scritti o visivi che deridono o insultano una persona o un gruppo sulla base di caratteristiche protette.

Le divergenze di opinione riguardanti la prestazione lavorativa o questioni legate al lavoro non sono generalmente considerate molestie.

Oltre alle forme di molestia sopra descritte, Egebant applica una politica di tolleranza zero verso le molestie sessuali sul luogo di lavoro.

Le molestie sessuali possono verificarsi nell'ambito di un comportamento reiterato o come episodio isolato e possono coinvolgere persone dello stesso genere o di genere diverso. Sia gli uomini sia le donne possono essere vittime o autori di molestie sessuali.

Qualsiasi dipendente per il quale sia accertata una violazione delle presenti regole sarà soggetto a misure correttive, ivi compresa la cessazione del rapporto di lavoro. Qualora un Partner Commerciale violi la presente Politica, gli accordi contrattuali potranno essere risolti.

5. AUTORITÀ E RESPONSABILITÀ

Tutti i dipendenti e i dirigenti di Egebant sono responsabili del rispetto della presente Politica e dell'attuazione e del sostegno delle relative procedure e dei controlli in linea con i suoi requisiti. Egebant si aspetta inoltre che tutti i Partner Commerciali rispettino e/o agiscano in conformità con la presente Politica e adotta le misure necessarie per garantirne il rispetto. La presente Politica è stata redatta in conformità con la Politica sui Diritti Umani di Egebant. In caso di conflitto tra la presente Politica e la normativa locale applicabile nei paesi in cui Egebant opera, prevarrà la disposizione più restrittiva, purché non contrasti con il diritto locale.

Qualora veniate a conoscenza di un atto che ritenete violi la presente Politica, la normativa applicabile o il Codice Etico Aziendale di Egebant, siete tenuti a segnalarlo attraverso i canali etici aziendali indicati di seguito:

·Linea WhatsApp Etica

·Tramite il modulo etico all'indirizzo: https://www.egebant.com.tr/tr/kurumsal/etik-form

Tutte le presunte violazioni della presente Politica saranno tempestivamente e accuratamente esaminate in conformità con le procedure definite nel Codice Etico Aziendale. Non saranno tollerate ritorsioni, molestie o qualsiasi forma di vittimizzazione nei confronti di chi segnala tali episodi, e l'identità dei segnalanti non sarà divulgata salvo diverso consenso, come definito nella Politica di Whistleblowing.

Le violazioni della presente Politica possono comportare gravi provvedimenti disciplinari, inclusa la cessazione del rapporto di lavoro. I contratti con terze parti potranno essere risolti qualora queste violino la presente Politica.

Egebant è responsabile della definizione, della revisione periodica e, ove necessario, dell'aggiornamento della presente Politica, nonché della formazione dei dipendenti sul Codice Etico Aziendale e sulle politiche correlate, ivi compresa la prevenzione della discriminazione, delle molestie, delle molestie sessuali e delle violazioni dei diritti umani sul luogo di lavoro. Il Dipartimento Risorse Umane è responsabile dell'attuazione della presente Politica. I dipendenti di Egebant possono rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane per qualsiasi domanda relativa all'applicazione della presente Politica.