CONFORMITÀ

DIRITTI UMANI POLITICA



www.egebant.com.tr

DIRITTI UMANI POLITICA

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Lo scopo della Politica sui Diritti Umani (la "Politica") è quello di creare una guida che rifletta l'approccio, gli standard e i principi adottati dalla Società Egebant in materia di diritti umani e, in tal senso, di sottolineare l'importanza che la Società Egebant attribuisce ai Diritti Umani, fornendo ai propri dipendenti e Partner Commerciali una guida di riferimento in materia.

Tutti i dipendenti e i dirigenti della Società Egebant sono tenuti ad agire in conformità con i principi e gli standard adottati nella presente Politica.

2. DEFINIZIONI

"ONU" indica l'organizzazione internazionale delle Nazioni Unite.

"Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani" indica un testo guida rivolto agli Stati e alle imprese per l'esame, la prevenzione e la correzione delle violazioni dei Diritti Umani riscontrate nell'attività economica.

"Global Compact delle Nazioni Unite" indica il patto che affronta dieci ambiti fondamentali di responsabilità del mondo imprenditoriale nei settori dei diritti umani, degli standard di lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione, basato su dichiarazioni delle Nazioni Unite universalmente riconosciute in materia di responsabilità sociale e pratiche di sostenibilità.

"Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile (Convenzione n. 182)" indica la convenzione dell'ILO relativa alla prevenzione delle forme peggiori di lavoro minorile e al relativo piano d'azione immediato.

"ILO" indica l'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

"Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro" indica la Dichiarazione dell'ILO, la quale stabilisce che tutti gli Stati membri, anche qualora non abbiano ratificato le relative convenzioni, si impegnano in buona fede a rispettare, promuovere e realizzare i seguenti quattro principi:

- il riconoscimento effettivo del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva,
- l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio,
- la prevenzione del lavoro minorile,
- l'eliminazione della discriminazione in materia di impiego.

"Diritti Umani" indica i diritti spettanti a tutti gli esseri umani senza distinzione di genere, razza, colore, religione, lingua, età, nazionalità, opinione e patrimonio, e comprende il diritto a una vita paritaria, libera e dignitosa.

https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles
https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C182
https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm

"Dichiarazione Universale dei Diritti Umani" è un documento di importanza storica nella storia dei diritti umani. Elaborata da rappresentanti di diversa estrazione giuridica e culturale provenienti da tutte le regioni del mondo, questa Dichiarazione è stata proclamata il 10 dicembre 1948 a Parigi dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite come parametro comune di successo per tutti i popoli e tutte le nazioni, ed è il primo documento che sancisce la tutela universale dei Diritti Umani fondamentali.

“Partner Commerciali” comprende fornitori, distributori, qualsiasi tipo di rappresentante che agisca in nome e per conto della Società, subappaltatori e consulenti.

“Principi di Empowerment Femminile (WEPs)” sono un insieme di principi che guidano il mondo imprenditoriale su come promuovere la parità di genere e l'empowerment delle donne sul luogo di lavoro, nel mercato e nella società. Elaborati dal Global Compact delle Nazioni Unite e dall'Entità delle Nazioni Unite per l'Uguaglianza di Genere e l'Empowerment delle Donne, questi principi si basano sul riconoscimento che le imprese hanno un ruolo e una responsabilità nella parità di genere e nell'empowerment delle donne, in conformità con gli standard internazionali in materia di lavoro e diritti umani.

3. PRINCIPI GENERALI

Egebant, in quanto organizzazione che opera su scala globale, adotta la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani come proprio riferimento e abbraccia un approccio rispettoso dei diritti umani nei confronti dei portatori di interesse delle comunità in cui opera. Creare e mantenere un ambiente di lavoro positivo e professionale per i propri dipendenti è un principio fondamentale di Egebant. Egebant agisce in conformità con i principi etici globali in materia di assunzione, promozione, sviluppo di carriera, retribuzione, benefit e diversità, e rispetta il diritto dei propri dipendenti di costituire e aderire, secondo le proprie scelte, a organizzazioni della società civile. Egebant non tollera in alcun modo il lavoro forzato, il lavoro minorile e qualsiasi forma di discriminazione o molestia.

In materia di diritti umani, Egebant prende in considerazione in via prioritaria i seguenti standard e principi internazionali:

- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (2011),
- Global Compact delle Nazioni Unite (2000),
- Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro (1998),
- Principi di Empowerment Femminile (2011),
- Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile (n. 182).

https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/
https://www.weps.org/about

4. IMPEGNI

Egebant, adempiendo ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e della Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro, si adopera per rispettare i diritti dei propri dipendenti, azionisti, Partner Commerciali, clienti e di chiunque altro sia coinvolto o influenzato dai propri prodotti o servizi in relazione alle proprie attività.

Egebant tratta tutti i dipendenti in modo onesto ed equo e si assume la responsabilità di garantire, evitando ogni discriminazione, un ambiente di lavoro sicuro e salubre che rispetti la dignità umana. Egebant non è complice di violazioni dei diritti umani.

Egebant tiene inoltre conto dei gruppi svantaggiati che hanno una maggiore probabilità di essere esposti a violazioni dei diritti umani e può applicare a tali gruppi standard aggiuntivi. Come indicato nei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, Egebant tiene conto delle particolari condizioni dei gruppi i cui diritti sono descritti in modo più dettagliato nei documenti delle Nazioni Unite (popolazioni indigene; donne; minoranze etniche, religiose e linguistiche; bambini; persone con disabilità; lavoratori migranti e le loro famiglie).

Diversità e Pari Opportunità di Assunzione

Egebant si impegna ad assumere persone provenienti da culture, esperienze e percorsi diversi. I processi decisionali in materia di assunzione dipendono dai requisiti della posizione e dalle qualità personali, indipendentemente da razza, religione, nazionalità, genere, età, stato civile e disabilità.

Egebant promuove la diversità culturale e le pari opportunità nel sistema di lavoro, riconoscendo il contributo alle prestazioni e al successo aziendale.

Prevenzione della Discriminazione

La politica di tolleranza zero nei confronti della discriminazione è un principio fondamentale in tutti i processi di assunzione, promozione, assegnazione e formazione. Egebant si attende che tutti i dipendenti agiscano con la stessa sensibilità nei comportamenti reciproci.

Egebant si impegna a trattare i propri dipendenti in modo equo, offrendo pari retribuzione per pari lavoro, nonché pari diritti e opportunità. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione o mancanza di rispetto basata su razza, genere (inclusa la gravidanza), colore, nazionalità, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, stato civile, condizioni mediche sensibili, appartenenza e attività sindacale, nonché opinione politica.

Tutte le persone impiegate presso Egebant o comunque presenti nei suoi locali godono in egual misura dei diritti e delle libertà legalmente riconosciuti.

Tolleranza Zero verso il Lavoro Minorile e il Lavoro Forzato

Egebant si oppone fermamente al lavoro minorile, che causa danni fisici e psicologici ai bambini e li priva del diritto all'istruzione, e non impiega manodopera minorile, in conformità con la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e diritti fondamentali nel lavoro.

Inoltre, Egebant si oppone a qualsiasi forma di lavoro forzato, definito come lavoro svolto involontariamente e sotto minaccia. I dipendenti non sono impiegati contro la propria volontà e tutti i dipendenti sono assunti, a parità di condizioni, di propria spontanea volontà e nel rispetto delle disposizioni di legge, in posizioni adeguate.

Egebant applica, in conformità con le convenzioni e raccomandazioni dell'ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e il Global Compact delle Nazioni Unite, una politica di tolleranza zero nei confronti della schiavitù e della tratta di esseri umani, e si attende che tutti i Partner Commerciali agiscano in tal senso.

Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

Egebant rispetta il diritto dei propri dipendenti di aderire a un sindacato e di condurre contrattazioni collettive senza timore di ritorsioni.

Egebant si impegna a instaurare un dialogo costruttivo con i rappresentanti liberamente eletti dei propri dipendenti, rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto.

Salute e Sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti e di chiunque altro si trovi, per qualsiasi motivo, presso i luoghi di lavoro di Egebant è una delle massime priorità di Egebant. Egebant garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. I servizi di sicurezza sono forniti nella misura prevista dalla legge, nel rispetto, ove necessario, della dignità, della riservatezza e della reputazione di ciascuna persona. Egebant rispetta la normativa applicabile e garantisce i necessari standard di sicurezza in tutti i luoghi di lavoro.

È fondamentale creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché i requisiti interni.

Qualora vengano rilevate condizioni o comportamenti non sicuri sul luogo di lavoro, Egebant adotta immediatamente le misure necessarie per garantire la salute, l'incolumità e la sicurezza di clienti e dipendenti.

Tolleranza Zero verso Molestie e Violenza

Un modo importante per tutelare la reputazione personale dei dipendenti consiste nell'adottare le misure necessarie a prevenire il verificarsi di molestie e violenza e, qualora tali episodi si verifichino, nell'applicare sanzioni adeguate. Egebant si impegna a garantire un ambiente di lavoro in cui violenza e molestie non siano tollerate e privo di condizioni che minaccino la sicurezza o che risultino moleste. Per questo motivo, Egebant non tollera alcuna forma di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, bullismo, abuso o minaccia.

Orario di Lavoro, Retribuzione e Benefici per i Dipendenti

Egebant rispetta l'orario di lavoro legale locale al fine di non superare l'orario settimanale massimo. Presso Egebant si attribuisce grande importanza al fatto che i dipendenti usufruiscano di pause regolari e di periodi di ferie, e raggiungano un equilibrio efficace tra vita professionale e vita privata.

Il processo di determinazione della retribuzione viene stabilito in modo competitivo in base ai rispettivi settori e al mercato del lavoro locale, nonché, ove esistente, in conformità con le disposizioni del contratto collettivo. Tutte le retribuzioni, compresi i benefit, sono corrisposte in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili.

Sviluppo Personale

Egebant offre ai propri dipendenti opportunità di sviluppare le proprie capacità e il proprio potenziale. Considerando il capitale umano come una risorsa preziosa, Egebant sostiene i propri dipendenti attraverso percorsi formativi interni ed esterni, impegnandosi in modo completo per il loro sviluppo personale.

Riservatezza dei Dati

Egebant applica standard di riservatezza dei dati per proteggere le informazioni personali dei propri dipendenti. Gli standard di riservatezza dei dati sono applicati in conformità con la normativa vigente.

Egebant si attende che i propri dipendenti, in ogni paese in cui opera, rispettino le leggi applicabili in materia di riservatezza dei dati.

Attività Politiche

Egebant rispetta tutte le attività politiche legittime e volontarie dei propri dipendenti. Tuttavia, i dipendenti devono svolgere le proprie attività politiche al di fuori dell'orario di lavoro ed evitare di utilizzare le risorse di Egebant per tali attività. Non è consentito svolgere attività politiche a nome di Egebant, né coinvolgere Egebant in attività politiche.

5. AUTORITÀ E RESPONSABILITÀ

Tutti i dipendenti e i dirigenti di Egebant sono responsabili del rispetto della presente Politica, nonché dell'attuazione e del supporto delle relative procedure e dei relativi controlli in conformità con i requisiti della presente Politica.

Egebant si attende che, nella misura applicabile alla parte e all'operazione interessata, tutti i Partner Commerciali agiscano in conformità con la presente Politica e adotta le misure necessarie a tal fine.

Qualora veniate a conoscenza di un'azione che ritenete contraria alla presente Politica, alla normativa vigente o al Codice Etico Aziendale di Egebant, dovete inviare le vostre segnalazioni attraverso le linee etiche della Società indicate di seguito:

Linea WhatsApp Etica: 0534 225 63 23
tramite https://www.egebant.com.tr/tr/kurumsal/etik-form
Il Dipartimento Risorse Umane è responsabile dell'attuazione della presente Politica.

I dipendenti di Egebant possono rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane per domande relative all'attuazione della presente Politica. La violazione della presente Politica da parte di un dipendente può comportare importanti sanzioni disciplinari, inclusa, come ultima ratio, la risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora un terzo, da cui ci si attende il rispetto della presente Politica, agisca in violazione della stessa, i relativi contratti potranno essere risolti.