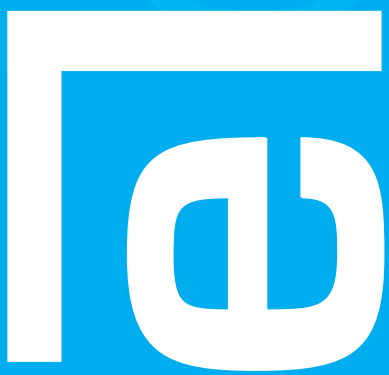
CONFORMITÀ

DIRITTO DELLA CONCORRENZA CONFORMITÀ POLITICA



egebant®

DIRITTO DELLA CONCORRENZA CONFORMITÀ POLITICA

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Lo scopo della presente Politica di Conformità al Diritto della Concorrenza (la "Politica"), parte integrante del Codice Etico Aziendale di Egebant, è quello di stabilire i principi e le regole in base ai quali tutte le attività svolte all'interno di Egebant possano essere condotte in conformità con la normativa in materia di diritto della concorrenza. La presente Politica mira a garantire che tutti i processi e le prassi di Egebant siano conformi al diritto della concorrenza e a promuovere la consapevolezza in materia.

La presente Politica rappresenta un'espressione dell'importanza che Egebant attribuisce ad agire in conformità con il diritto della concorrenza nello svolgimento delle proprie attività commerciali e nei rapporti con i concorrenti.

I dipendenti e i dirigenti di Egebant sono tenuti ad agire in conformità con la presente Politica. Si prevede inoltre che i Partner Commerciali agiscano in conformità con i principi e le regole della presente Politica, nella misura in cui essa sia applicabile alle relative operazioni.

2. DEFINIZIONI

“Posizione Dominante” indica la capacità di una o più imprese, su un determinato mercato, di determinare parametri economici quali prezzo, offerta, quantità di produzione e distribuzione, agendo in modo indipendente dai propri concorrenti e clienti.

“Abuso di Posizione Dominante” indica l'abuso, da parte di imprese in posizione dominante, del potere di cui dispongono, in modo tale da limitare la concorrenza sul mercato. Esempi di tali pratiche includono: rendere più difficoltosa l'attività delle imprese concorrenti, ostacolare le imprese che intendono entrare nel mercato, rifiutare la fornitura di beni e servizi, adottare pratiche discriminatorie, subordinare l'acquisto di un bene all'acquisto di un altro bene, nonché praticare prezzi eccessivi.

“Partner Commerciali” comprende fornitori, concessionari, qualsiasi tipo di rappresentante che agisca in nome e per conto della società, subappaltatori e consulenti.

“Egebant” indica l'insieme delle società controllate, direttamente o indirettamente, singolarmente o congiuntamente, da Egebant, nonché le joint venture incluse nel bilancio consolidato di Egebant.

“Concorrenza” indica la competizione che consente alle imprese operanti nei mercati di beni e servizi di adottare liberamente decisioni economiche.

“Accordo Anticoncorrenziale” indica le intese, scritte o orali, esplicite o tacite, tra imprese, che possono riguardare materie quali la fissazione dei prezzi, la determinazione dei volumi di produzione e la ripartizione di mercati e clienti.

“Informazioni Sensibili in materia di Concorrenza” indica qualsiasi informazione la cui condivisione con i concorrenti sia idonea a falsare, limitare e/o produrre tale effetto sulla concorrenza, incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le informazioni relative a prezzi, quantità, clienti, costi, fatturato, vendite, acquisti, capacità produttiva, caratteristiche dei prodotti, piani di marketing, rischi, investimenti, tecnologie e programmi di innovazione e R&S.

“Impresa” indica le persone fisiche e giuridiche che producono, commercializzano o vendono beni o servizi sul mercato, che sono in grado di prendere decisioni autonome e che costituiscono un'unità economica.

“Pratica Concordata” indica i rapporti diretti o indiretti tra imprese che, in assenza di un accordo tra le stesse, sostituiscono il comportamento indipendente delle imprese con un coordinamento o una collaborazione pratica.

3. PRINCIPI GENERALI

Ci si attende che i dipendenti e i Partner Commerciali di Egebant svolgano le proprie attività in conformità con la normativa dei paesi in cui operano, con il Codice Etico Aziendale di Egebant e con la presente Politica. In tal senso, Egebant si attende che tutti i dirigenti e i dipendenti agiscano in conformità con la normativa in materia di diritto della concorrenza.

Egebant:

- monitora regolarmente la conformità delle proprie attività al diritto della concorrenza.
- adotta le misure necessarie per la gestione del rischio di conformità in materia di diritto della concorrenza.
- conduce le attività di formazione e controllo necessarie al fine di sensibilizzare dipendenti e dirigenti in materia di diritto della concorrenza.

Nell'ambito della presente Politica, i dipendenti, i dirigenti e i Partner Commerciali di Egebant sono tenuti a non stipulare Accordi Anticoncorrenziali, a non porre in essere Pratiche Concordate con i concorrenti, a non agire in conformità con decisioni anticoncorrenziali di associazioni di imprese, a non condividere con i concorrenti informazioni che possano risultare problematiche sotto il profilo del diritto della concorrenza, e a mostrare la necessaria attenzione al fine di evitare l'Abuso di Posizione Dominante.

La violazione della presente Politica può comportare gravi conseguenze per Egebant, i relativi dirigenti, dipendenti e Partner Commerciali, incluse sanzioni civili, amministrative e, a seconda della normativa applicabile nella regione in cui viene svolta l'attività, penali, e può soprattutto arrecare un grave danno alla reputazione di Egebant.

4. ATTUAZIONE DELLA POLITICA

4.1. Regole da Osservare nei Rapporti con i Concorrenti

È vietato stipulare, direttamente o indirettamente, con dirigenti o dipendenti di società concorrenti, accordi che abbiano lo scopo di impedire, falsare o restringere la concorrenza, o che producano o possano produrre tale effetto, ovvero porre in essere condotte che configurino una Pratica Concordata.

In tale contesto, non possono essere stipulati con i concorrenti Accordi Anticoncorrenziali, quali la ripartizione di clienti e territori, la limitazione dell'offerta o il coordinamento fraudolento nelle procedure di gara.

È necessario prestare attenzione al linguaggio utilizzato sia nella corrispondenza interna sia negli incontri e nella corrispondenza con i concorrenti.

Non devono essere condivise Informazioni Sensibili in materia di Concorrenza.

È necessaria particolare cautela in qualsiasi tipo di contatto con dipendenti di società concorrenti. In particolare, qualora nel corso di riunioni di associazioni, consigli o unioni commerciali a cui partecipano società concorrenti altri partecipanti tengano discorsi contrari al diritto della concorrenza, occorre immediatamente segnalare la necessità di interrompere tali comunicazioni; qualora i discorsi proseguano, occorre abbandonare la riunione, documentare l'accaduto e successivamente informare obbligatoriamente il Direttore Generale di Egebant in merito alle azioni da intraprendere.

Prima di rispondere a qualsiasi richiesta proveniente da concorrenti che comporti un rischio di violazione delle norme sulla concorrenza, è obbligatorio consultare il Direttore Generale di Egebant; le richieste ricevute non devono restare senza risposta, e occorre comunicare per iscritto alle controparti che tali richieste non sono compatibili con le norme sulla concorrenza e non possono ricevere risposta positiva, documentando che non si intende aderire a un simile accordo.

Le informazioni relative ai concorrenti possono essere ottenute da fonti pubblicamente accessibili e in conformità con la normativa vigente, quali comunicati stampa, relazioni annuali pubbliche, registri ufficiali, riviste di settore e dichiarazioni rese dai dirigenti aziendali. Qualora, nella preparazione di presentazioni, relazioni e documenti simili da parte della Società, si faccia riferimento a tali fonti contenenti informazioni sui concorrenti, la fonte legittima dell'informazione deve sempre essere indicata in modo chiaro e comprensibile.

4.2. Regole da Osservare in Caso di Posizione Dominante

Egebant può trovarsi in posizione dominante nei diversi mercati in cui opera. In tal caso, i dipendenti svolgono le proprie attività con la dovuta attenzione, in conformità con i requisiti propri della Posizione Dominante.

Sebbene l'accertamento della posizione dominante venga valutato separatamente per ciascun mercato, sulla base delle quote di mercato delle imprese e dei concorrenti e di alcuni fattori specifici, qualora Egebant si trovi in una posizione che possa essere considerata dominante in un mercato in cui opera, è necessario evitare le seguenti pratiche, che potrebbero essere considerate abusive:

- adottare strategie di prezzo che escludano i concorrenti dal mercato o che discriminino determinati clienti, ad esempio offrendo sconti fedeltà privi di giustificazione oggettiva al fine di aumentare i volumi di vendita,
- subordinare l'acquisto di un prodotto all'acquisto di un altro prodotto,
- rifiutare la fornitura di beni o servizi senza giustificazione oggettiva,
- porre in essere condotte volte a ostacolare le imprese concorrenti già operanti sul mercato o che intendano entrarvi,
- offrire condizioni diverse per prestazioni di natura analoga ad acquirenti che si trovano in condizioni equivalenti,
- applicare prezzi eccessivi e/o offrire contratti contenenti condizioni commerciali inique,
- stipulare accordi di esclusiva di lunga durata (le limitazioni di durata in materia possono variare a seconda del mercato del servizio/prodotto interessato; prima della stipula di tali contratti è obbligatorio consultare il Dipartimento Risorse Umane di Egebant).

4.3. Regole da Osservare nei Rapporti con Clienti, Concessionari e Fornitori

I dipendenti e i dirigenti di Egebant rispettano la libertà dei concessionari, nel settore in cui operano, di determinare i propri prezzi di vendita e i propri margini di profitto e sconto, ed evitano rigorosamente qualsiasi azione o dichiarazione che possa dare l'impressione che tale libertà venga limitata.

Nell'ambito del sistema di distribuzione applicato, si garantisce che non vengano svolte attività contrarie al diritto della concorrenza, in particolare per quanto riguarda la limitazione territoriale o della clientela. Nei rapporti con i fornitori, si agisce nell'ambito di contratti conformi alle norme sulla concorrenza.

4.4. Fusioni e Acquisizioni Societarie e Operazioni di Joint Venture

La fusione di due o più società, la modifica totale o parziale del controllo di una società (mediante l'acquisto di azioni o beni) o la costituzione di una joint venture possono essere soggette, in base a determinati criteri, all'autorizzazione delle autorità garanti della concorrenza.

La realizzazione di operazioni soggette ad autorizzazione senza aver ottenuto il consenso delle autorità garanti della concorrenza comporta il rischio che l'operazione sia considerata giuridicamente invalida e/o che venga applicata a Egebant una sanzione amministrativa pecuniaria in relazione a tale operazione. In tale contesto, nelle fasi preliminari di operazioni di fusione, acquisizione o joint venture che Egebant intende realizzare, è necessario effettuare la valutazione richiesta prima della sottoscrizione di qualsiasi contratto o dell'assunzione di un impegno scritto.

4.5. Utilizzo della Stampa, dei Media e di Altri Canali di Comunicazione Sociale

Egebant si attende che i propri dipendenti e dirigenti, quale parte integrante della conformità alla presente Politica, osservino i principi e le politiche di Egebant e mostrino la necessaria attenzione quando effettuano pubblicazioni sulla stampa, sui social media e su altri canali di comunicazione.

Tali canali richiedono la massima cautela, in particolare per quanto riguarda lo scambio di Informazioni Sensibili in materia di Concorrenza con i concorrenti. In tale contesto, le imprese devono evitare di condividere, attraverso tali canali, Informazioni Sensibili in materia di Concorrenza relative in particolare a prezzi, scorte e campagne future, in quanto ciò potrebbe essere qualificato come una condivisione unilaterale di informazioni nei confronti dei concorrenti.

4.6. Comunicazione con i Funzionari dell'Autorità Garante della Concorrenza durante un'Indagine

Qualora venga avviata un'indagine in materia di diritto della concorrenza nei confronti di Egebant, è importante collaborare con i funzionari competenti dell'Autorità Garante della Concorrenza. L'ostacolo o l'impedimento dell'indagine può comportare l'applicazione di gravi sanzioni amministrative e legali. Tuttavia, durante le ispezioni in loco, al fine di tutelare i diritti di Egebant, è necessario tenere presente quanto segue:

- richiedere ai funzionari che si presentano per l'ispezione di esibire i propri documenti di autorizzazione e comunicare al proprio responsabile di unità i nomi dei funzionari, l'ente di appartenenza e l'orario di arrivo presso la Società,
- segnalare la questione al Dipartimento Risorse Umane,
- indirizzare i funzionari verso il dirigente senior designato da Egebant,
- qualora i funzionari dell'Autorità Garante della Concorrenza formulino domande o richieste di informazioni per telefono, e-mail o altri mezzi, indirizzare immediatamente il chiamante verso il dirigente senior designato da Egebant.

4.7. Formazione e Monitoraggio

Egebant è tenuta a:

fornire regolarmente a tutti i dipendenti la formazione necessaria in materia di diritto della concorrenza,
informare i dipendenti di Egebant qualora si accerti la necessità di rivedere/aggiornare la presente Politica (ad esempio a causa di decisioni applicative locali o normative vigenti nei singoli paesi).

5. AUTORITÀ E RESPONSABILITÀ

Tutti i dipendenti e i dirigenti di Egebant sono responsabili del rispetto della presente Politica, nonché dell'attuazione e del supporto delle relative procedure e dei relativi controlli della rispettiva società Egebant, in conformità con i requisiti della presente Politica.

Qualora sussista una discrepanza tra la presente Politica e la normativa locale applicabile nei paesi in cui Egebant opera, nella misura in cui l'applicazione non costituisca una violazione della normativa locale, prevarrà la disposizione più restrittiva tra la Politica e la normativa stessa.

Qualora veniate a conoscenza di un'azione che ritenete contraria alla presente Politica, alla normativa vigente o al Codice Etico Aziendale di Egebant, dovete segnalare la questione attraverso le linee etiche di Egebant indicate di seguito:

Linea WhatsApp: 0534 225 63 23
Linea Etica: egebantetik@egebant.com.tr
La violazione della presente Politica da parte di un dipendente può comportare importanti sanzioni disciplinari, inclusa, come ultima ratio, la risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora un terzo, da cui ci si attende il rispetto della presente Politica, agisca in violazione della stessa, i relativi contratti potranno essere risolti da Egebant previa valutazione delle circostanze.