CONFORMITÀ

CODICE ETICO E DI CONDOTTA DEI FORNITORI POLITICA



www.egebant.com.tr

CODICE ETICO E DI CONDOTTA DEI FORNITORI POLITICA

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Con il proprio approccio alla sostenibilità e alla responsabilità sociale, Egebant si propone di gestire tutte le proprie attività in modo efficiente, affidabile ed etico. In tal senso, l'uso efficiente delle risorse naturali limitate, la creazione di processi produttivi rispettosi dell'ambiente mantenendo un'elevata qualità e il contributo allo sviluppo economico e sociale costituiscono i principi fondamentali della visione di Egebant.

In ogni fase della catena di fornitura - dall'approvvigionamento delle materie prime alla produzione, distribuzione, vendita e assistenza post-vendita - Egebant adotta un approccio trasparente, equo ed etico nei confronti di tutti i propri stakeholder, inclusi clienti, azionisti, dipendenti, fornitori e altre parti interessate. Il rispetto dei diritti umani, la sicurezza della forza lavoro e la conformità agli standard ambientali e di qualità costituiscono le basi delle nostre relazioni con i fornitori.

I Principi di Etica Aziendale per i Fornitori di Egebant sono stati istituiti per garantire che i nostri fornitori agiscano in conformità con i valori di Egebant e con le normative vigenti nei paesi in cui operiamo. Tali principi costituiscono un documento vincolante che i nostri fornitori devono rispettare in tutte le loro attività. Inoltre, ci si attende che i nostri fornitori sviluppino una politica di etica aziendale analoga anche all'interno della propria catena di fornitura.

Nel condurre le nostre attività nel rispetto dell'integrità, della trasparenza e dei diritti umani, anche i nostri fornitori devono adottare e applicare questi principi. I Principi di Etica Aziendale per i Fornitori definiscono gli standard di comportamento attesi dai nostri fornitori e forniscono indicazioni in ambiti quali la lotta alla corruzione, il miglioramento delle condizioni di lavoro, la sicurezza delle informazioni e il comportamento etico nelle relazioni esterne.

Egebant tiene conto dei diversi sistemi giuridici dei paesi in cui operano i propri fornitori. Tuttavia, qualora non sia prevista una disciplina specifica per una determinata situazione, occorre elaborare soluzioni conformi allo spirito dei Principi di Etica Aziendale per i Fornitori e ai valori di Egebant, adottando decisioni ponderate e obiettive.

2. RUOLI E RESPONSABILITÀ

Il Dipartimento Acquisti è responsabile dell'attuazione del Manuale del Codice Etico e di Condotta dei Fornitori. Tutti i nostri dipartimenti e dipendenti sono tenuti a rispettare i requisiti della presente Politica e ad agire in conformità con questi principi nei propri processi lavorativi.

Attivazione e Verifica dei Fornitori

Le aziende che desiderano collaborare con Egebant devono contattare il Dipartimento Acquisti, compilare il "Modulo di Selezione dei Candidati Fornitori" e presentare la documentazione richiesta. Dopo la candidatura, i dipartimenti competenti effettuano una valutazione e, per le aziende ritenute idonee, viene pianificata una visita reciproca.

3. PRINCIPI GENERALI

3.1. CONFORMITÀ LEGALE

3.1.1. Commercio

Egebant rispetta pienamente le leggi internazionali in materia di esportazione, importazione e commercio in tutte le proprie attività commerciali. Anche i nostri fornitori sono tenuti, in tale ambito, a rispettare le normative commerciali globali, le leggi in materia di esportazione e importazione e i relativi regolamenti. Tra tali leggi rientrano embarghi, sanzioni commerciali, normative doganali, norme sull'etichettatura del paese d'origine e leggi antiboicottaggio.

3.1.2. Concorrenza Leale e Antitrust

Egebant sostiene la concorrenza leale in tutti i mercati in cui opera e adotta una posizione netta contro le pratiche che limitano la concorrenza. Anche i nostri fornitori sono tenuti a rispettare pienamente la normativa sulla concorrenza, locale e internazionale. Non è in alcun modo consentita alcuna pratica che violi le leggi antitrust, quali la formazione di cartelli, la fissazione dei prezzi o la spartizione del mercato. La tutela della concorrenza non è soltanto un obbligo di legge, ma anche una responsabilità etica.

Ci attendiamo che i nostri fornitori adottino questo stesso approccio anche nei propri rapporti commerciali ed evitino qualsiasi comportamento che possa danneggiare un ambiente di concorrenza leale.

3.1.3. Controllo delle Esportazioni e Sanzioni Economiche

È essenziale il pieno rispetto delle normative in materia di controllo delle esportazioni, sanzioni economiche, embarghi e dogane vigenti in tutte le aree in cui opera Egebant. I nostri fornitori devono agire in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili al commercio internazionale, con particolare riguardo a embarghi, boicottaggi, licenze di esportazione e sanzioni.

La violazione di tali norme può comportare non solo un danno alla reputazione commerciale, ma anche sanzioni gravi quali multe amministrative, revoca delle licenze e persino la reclusione. I fornitori sono tenuti a monitorare la normativa aggiornata nei paesi in cui operano e ad adottare le misure necessarie in tal senso.

3.1.4. Lotta alla Corruzione, alla Concussione e al Riciclaggio di Denaro

I nostri fornitori non devono accettare né offrire tangenti, né essere coinvolti in alcuna attività di corruzione al fine di ottenere vantaggi commerciali o finanziari. Egebant adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi attività illecita, quali corruzione, appropriazione indebita, concussione e riciclaggio di denaro. I fornitori sono tenuti a rispettare pienamente le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali in materia.

3.1.5. Parti Contraffatte e Sospette

Egebant vieta rigorosamente l'utilizzo di parti contraffatte o sospette nella catena di fornitura. I nostri fornitori sono tenuti a fornire esclusivamente prodotti originali e certificati. La fornitura di parti contraffatte o sospette può comportare gravi rischi sia in termini di sicurezza che di qualità, oltre a possibili responsabilità legali. L'utilizzo di tali componenti danneggia la reputazione della nostra azienda e può dare origine a problemi legali. I nostri fornitori sono tenuti a documentare la qualità e l'autenticità delle parti fornite. Inoltre, tutti i nostri fornitori devono adottare le misure necessarie per contrastare la contraffazione, la frode e altre attività illecite.

3.2. REGOLE ETICHE

3.2.1. Protezione e Sicurezza dei Dati

Egebant si attende che tutti i partner commerciali e i fornitori rispettino tutte le normative vigenti in materia di protezione dei dati personali e delle informazioni commerciali sensibili. I fornitori sono tenuti a garantire la sicurezza dei dati di dipendenti, clienti e terzi, a utilizzare tali informazioni esclusivamente per le finalità consentite e ad adottare tutte le misure tecniche e amministrative necessarie contro accessi non autorizzati, divulgazione, modifica o distruzione.

La stessa attenzione vale anche per Egebant. Le informazioni riservate dei nostri fornitori vengono utilizzate solo nella misura richiesta dall'attività e con adeguate misure di sicurezza, e non vengono condivise senza autorizzazione con terzi. In caso di sospetta violazione dei dati, le parti interessate devono essere informate immediatamente.

3.2.2. Responsabilità Finanziaria (Registrazioni Accurate)

Egebant fonda la propria attività sulla registrazione trasparente, accurata e tracciabile di tutte le transazioni finanziarie. In tal senso, ci si attende che i nostri fornitori mantengano le proprie registrazioni contabili, i documenti commerciali e la rendicontazione finanziaria in conformità con le leggi vigenti, gli standard contabili e le procedure di controllo interno.

In nessuna circostanza devono essere redatti documenti non veritieri, né devono essere occultati o dichiarati in modo errato ricavi o costi. Tutte le registrazioni relative al rapporto commerciale con Egebant devono essere chiare e verificabili, e conservate in modo da poter essere presentate su richiesta.

La trasparenza finanziaria non è soltanto un obbligo di legge, ma anche la base di collaborazioni commerciali sostenibili fondate sulla fiducia.

3.2.3. Divulgazione delle Informazioni

Egebant attribuisce grande importanza allo svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività. Tale principio di trasparenza non comprende tuttavia la divulgazione non autorizzata di informazioni riservate o di natura commerciale segreta. Ci si attende che i nostri fornitori effettuino le necessarie divulgazioni esclusivamente nell'ambito delle normative vigenti e degli obblighi contrattuali.

Nessuna informazione appartenente a Egebant o acquisita nell'ambito della collaborazione con Egebant può essere condivisa con terzi senza previa autorizzazione scritta. Allo stesso modo, Egebant utilizza e tutela le informazioni riservate dei propri fornitori esclusivamente nella misura richiesta dall'attività e in conformità con le relative disposizioni di riservatezza.

3.2.4. Conflitto di Interessi

Egebant si propone di evitare che gli interessi personali, finanziari o familiari dei propri fornitori siano in contrasto con il principio di imparzialità e integrità nei rapporti commerciali. I fornitori devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi contraria agli interessi dell'azienda e alle regole etiche.

I fornitori devono adottare le proprie decisioni commerciali in modo indipendente dai propri interessi personali, esclusivamente sulla base di professionalità e obiettività. Qualora si presenti una situazione di conflitto di interessi, questa deve essere segnalata immediatamente. Egebant si attende che i conflitti di interesse siano gestiti e risolti in modo trasparente.

3.2.5. Proprietà Intellettuale

Egebant rispetta pienamente sia i propri diritti di proprietà intellettuale (marchi, brevetti, design, ecc.) sia i diritti di proprietà intellettuale dei propri fornitori. I fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Egebant o di terzi; tale aspetto è approfondito nella Politica sui Diritti Umani.

3.2.6. Segnalazione e Protezione dalle Ritorsioni

Egebant incoraggia la segnalazione volontaria di comportamenti non etici, pratiche illecite e situazioni contrarie alle politiche aziendali. Anche i nostri fornitori devono fornire ai propri dipendenti meccanismi trasparenti e accessibili attraverso i quali effettuare tali segnalazioni in modo sicuro.

Nessun dipendente o rappresentante di un fornitore deve essere licenziato, minacciato, escluso o sottoposto a qualsiasi forma di ritorsione a causa di una segnalazione effettuata in buona fede. Qualsiasi comportamento avente natura ritorsiva è considerato da Egebant una grave violazione etica.

3.2.7. Ricevimento, Offerta di Omaggi e Ospitalità

Egebant adotta, nei propri rapporti commerciali, un approccio orientato alla trasparenza, all'integrità e all'assenza di conflitti di interesse. In tale ambito, ci attendiamo che anche i nostri fornitori agiscano in conformità con le regole etiche in materia di omaggi, ospitalità e intrattenimento.

Gli inviti a pranzi, riunioni ed eventi sociali provenienti dai fornitori possono essere accettati purché finalizzati a scopi commerciali e contenuti entro limiti ragionevoli. È tuttavia importante che tali inviti non siano in contrasto con gli interessi di Egebant e con le politiche aziendali.

I fornitori non devono offrire alcun omaggio, pagamento, intrattenimento o ospitalità finalizzati a influenzare le decisioni commerciali. Qualora vengano individuate situazioni di questo tipo, Egebant valuterà la situazione con i dipartimenti competenti e adotterà le misure necessarie.

3.3. REGOLE DEL LAVORO

3.3.1. Lavoro Minorile e Giovani Lavoratori

Egebant rifiuta categoricamente qualsiasi forma di lavoro minorile. Ci si attende che i fornitori rispettino pienamente le leggi nazionali vigenti e gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in materia di lavoro minorile. L'impiego di minori in età di istruzione obbligatoria non è accettabile.

Qualora vengano impiegati giovani lavoratori, essi devono essere occupati in condizioni sicure e nei limiti previsti dalla legge, che non mettano a rischio il loro sviluppo fisico e psicologico né ostacolino la loro istruzione. Egebant si attende che i propri fornitori adottino le politiche e i controlli necessari in tal senso.

3.3.2. Salari e Benefit

I fornitori devono corrispondere ai propri dipendenti retribuzioni eque, puntuali e complete, almeno pari al salario minimo previsto dalle leggi sul lavoro vigenti e dagli standard di settore. Anche tutti i benefit, quali la retribuzione degli straordinari e i diritti a ferie e permessi, devono essere garantiti in conformità con la normativa vigente.

Egebant si impegna a collaborare con fornitori attenti al benessere economico dei propri dipendenti e che adottano un approccio trasparente, equo e conforme alla legge nei sistemi retributivi.

3.3.3. Orario di Lavoro

I fornitori devono determinare l'orario di lavoro dei propri dipendenti in conformità con le leggi e i regolamenti vigenti, adottando un approccio equo e rispettoso della dignità umana, in linea con gli standard internazionali. Gli orari massimi di lavoro giornalieri e settimanali non devono essere superati; gli straordinari devono basarsi esclusivamente sulla volontarietà ed essere retribuiti in modo equo.

Egebant considera una responsabilità fondamentale garantire che i dipendenti dispongano di periodi di riposo adeguati e che venga rispettato l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata. Ci si attende la stessa attenzione da parte dei nostri fornitori.

3.3.4. Schiavitù Moderna (Schiavitù, Servitù, Lavoro Forzato e Obbligatorio, Tratta di Esseri Umani)

Egebant non tollera alcuna forma di schiavitù moderna. I fornitori devono garantire che i propri dipendenti lavorino di propria libera volontà e che nessun individuo sia costretto a lavorare tramite minacce, coercizione, servitù per debiti o altri mezzi. Il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, la trattenuta di passaporti o documenti di identità e la limitazione della libertà di movimento non sono in alcun modo accettabili.

I fornitori sono tenuti a tutelare la libertà dei propri dipendenti fin dal processo di assunzione e per tutta la durata del rapporto di lavoro, istituendo meccanismi efficaci contro tali forme di abuso.

3.3.5. Libertà di Espressione

Egebant si impegna a tutelare e promuovere la libertà di espressione dei propri dipendenti entro i limiti legali ed etici. Un ambiente in cui le diverse opinioni possano essere liberamente condivise favorisce sia la crescita individuale sia il progresso aziendale. Egebant dispone di una politica che consente a tutti i dipendenti di esprimere apertamente le proprie preoccupazioni, suggerimenti e reclami.

Ci attendiamo che i nostri fornitori adottino una cultura di comunicazione aperta analoga nei propri ambienti di lavoro. È importante creare una struttura in cui i dipendenti possano esprimere liberamente le proprie idee, porre domande e, se necessario, ricorrere ai meccanismi di reclamo. Questa cultura rafforzerà il coinvolgimento dei dipendenti e la sicurezza psicologica sul posto di lavoro, creando nel lungo periodo un ambiente di lavoro sostenibile e pacifico.

3.3.6. Reclutamento Etico

Egebant si attende che tutti i propri fornitori adottino pratiche di reclutamento trasparenti, eque ed etiche e promuovano diversità, equità e inclusione nei propri processi di selezione. Il processo di assunzione dei dipendenti deve basarsi sulla volontarietà e svolgersi in modo aperto, comprensibile e privo di discriminazioni.

In nessun caso possono essere richiesti ai dipendenti compensi o commissioni illeciti in fase di assunzione. Inoltre, qualora i fornitori si avvalgano di agenzie intermediarie per il reclutamento, devono garantire che tali agenzie agiscano anch'esse in conformità con i principi etici e con gli standard di reclutamento inclusivo.

I fornitori devono garantire che i dipendenti siano pienamente informati e accettino tutte le condizioni contrattuali prima dell'inizio del rapporto di lavoro, e che i documenti siano presentati in una lingua comprensibile per i dipendenti.

3.3.7. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

Egebant rispetta la libertà di associazione dei propri dipendenti e si attende lo stesso atteggiamento da tutti i propri fornitori. I dipendenti hanno il diritto di scegliere liberamente i propri rappresentanti, costituire un sindacato o aderire a un sindacato esistente. Tale diritto non deve essere in alcun modo ostacolato o sanzionato.

I fornitori sono tenuti a non violare i diritti dei dipendenti alla contrattazione collettiva, a rispettare i processi di negoziazione collettiva e a riconoscere pienamente tali diritti. Inoltre, deve essere creato un ambiente che garantisca una rappresentanza indipendente dei diritti dei dipendenti.

Egebant si attende che tutti i propri fornitori agiscano in conformità con questi principi e garantiscano una comunicazione libera e un diritto di rappresentanza nei propri luoghi di lavoro.

3.3.8. Discriminazione e Molestie

Egebant si impegna a offrire pari opportunità ai propri dipendenti e a promuovere diversità, equità e inclusione in tutti i luoghi di lavoro. Discriminazione, molestie, bullismo o comportamenti lesivi della dignità umana non sono in alcun modo accettabili. Anche i nostri fornitori devono condividere questi valori e adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione.

La discriminazione non può basarsi su razza, colore, religione, sesso, età, disabilità, nazionalità, origine etnica, orientamento sessuale o qualsiasi altro fattore. Allo stesso modo, sono assolutamente vietate le molestie, le molestie sessuali, il mobbing psicologico e le minacce verbali o fisiche.

I fornitori sono tenuti a garantire che tutti i dipendenti possano lavorare in un ambiente sicuro e rispettoso, e a segnalare immediatamente qualsiasi episodio di discriminazione o molestia.

3.3.9. Diritti delle Donne

Egebant promuove la partecipazione delle donne alla forza lavoro e la parità di opportunità sulla base di diritti uguali. Garantire pari opportunità alle nostre dipendenti e applicare una politica di tolleranza zero nei confronti della discriminazione di genere costituisce la nostra responsabilità più importante. Anche i nostri fornitori devono adottare questi principi e creare un ambiente che sostenga le donne nel trovare pari opportunità nella vita lavorativa.

La protezione delle donne sul posto di lavoro da discriminazione, violenza, molestie e sfruttamento, nonché lo sviluppo di politiche eque e inclusive contro ogni forma di discriminazione, devono essere considerati prioritari.

I fornitori devono garantire che le proprie dipendenti abbiano accesso, su base di parità di diritti, ad assunzione, formazione, retribuzione e opportunità di avanzamento, e devono attuare pratiche che eliminino la discriminazione basata sul genere.

3.3.10. Diversità, Equità e Inclusione

Egebant si impegna a garantire un ambiente di lavoro che promuova diversità, equità e inclusione sul posto di lavoro. Riteniamo prezioso che i nostri dipendenti abbiano background, esperienze e prospettive diverse, e siamo convinti che questa diversità contribuisca allo sviluppo di idee innovative e alla crescita della nostra attività.

I nostri fornitori devono creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo abbia pari opportunità e sia protetto da discriminazione, pregiudizi ed esclusione, eliminando qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, razza, origine etnica, disabilità, età o altre caratteristiche personali.

Le politiche che promuovono diversità e inclusione devono essere integrate in tutti i processi aziendali, e per tutti i dipendenti deve essere adottato un approccio equo.

3.3.11. Diritti delle Minoranze e dei Popoli Indigeni

I nostri fornitori devono rispettare pienamente i diritti delle minoranze e dei popoli indigeni nelle aree in cui operano ed evitare qualsiasi pratica che possa comportare la violazione di tali diritti. Ci si attende che adottino un approccio sostenibile, equo ed etico al fine di non arrecare danno ai territori o agli habitat dei popoli indigeni. I fornitori devono rispettare tutte le normative in materia di diritti delle minoranze, in conformità con le leggi locali e le convenzioni internazionali sui diritti umani. È fondamentale che i popoli indigeni siano coinvolti nei processi decisionali in base alla propria volontà e partecipazione.

3.3.12. Impiego di Forze di Sicurezza Private o Pubbliche

I nostri fornitori devono impedire che le forze di sicurezza private o pubbliche facciano un uso sproporzionato della forza nelle proprie attività nei confronti delle comunità, e devono applicare le misure di sicurezza esclusivamente entro i limiti di legge e quando necessario. Devono opporsi a qualsiasi uso della forza volto a violare i diritti delle comunità e istituire i necessari meccanismi di supervisione e controllo sugli interventi delle forze di sicurezza.

I fornitori devono profondere il massimo impegno affinché le forze di sicurezza siano efficacemente supervisionate e i diritti umani siano rispettati. Inoltre, nell'adozione delle misure di sicurezza, i diritti e gli habitat delle comunità devono avere priorità.

3.4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Egebant considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti come priorità assoluta. Garantire che gli ambienti di lavoro siano sani, sicuri e sostenibili per tutti i dipendenti è una responsabilità che ci attendiamo anche dai nostri fornitori. In tale ambito, i nostri fornitori devono rispettare pienamente la normativa locale e internazionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e non devono dare origine ad alcuna situazione che metta a rischio la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

I nostri fornitori devono adottare e attuare le seguenti misure:

* Adottare tutte le misure necessarie per garantire la sicurezza dei propri dipendenti sul luogo di lavoro, effettuare analisi dei rischi e mantenere aggiornate le misure di sicurezza.
* Fornire regolarmente ai propri dipendenti formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, contribuendo allo sviluppo di abitudini di lavoro sicure.
* Predisporre piani di emergenza e garantirne l'efficace attuazione, informando i dipendenti sulle situazioni di emergenza.
* Fornire attrezzature e dispositivi di protezione adeguati per minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.
* Avviare le necessarie procedure di segnalazione in caso di qualsiasi violazione in materia di salute o sicurezza e adottare rapidamente misure a tutela dei dipendenti.

Egebant si attende che l'importanza attribuita alla salute e sicurezza sul lavoro sia sempre prioritaria e che i nostri fornitori affrontino questi valori con la stessa attenzione.

3.5. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

3.5.1. Emissioni di Gas Serra e Decarbonizzazione

Egebant sviluppa strategie volte a minimizzare le emissioni di carbonio nei processi produttivi al fine di ridurre le emissioni di gas serra e raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione. Monitora le emissioni di gas serra, utilizza tecnologie per la loro riduzione e si orienta verso fonti di energia pulita. Applica soluzioni volte a migliorare l'efficienza energetica al fine di ridurre l'impronta di carbonio.

Anche i nostri fornitori devono partecipare agli sforzi di riduzione delle emissioni di carbonio e utilizzare soluzioni energetiche sostenibili per contribuire a tali obiettivi. Devono monitorare la propria impronta di carbonio e riferire a Egebant su richiesta.

3.5.2. Efficienza Energetica ed Energie Rinnovabili

Egebant adotta un approccio sostenibile in materia di efficienza energetica e utilizzo di energie rinnovabili. Migliora costantemente i propri processi produttivi per ottimizzare il consumo energetico e investe in tecnologie che favoriscono il risparmio energetico. Inoltre, aumenta l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile per minimizzare gli impatti ambientali e ridurre l'impronta di carbonio.

Anche i nostri fornitori devono adempiere alle proprie responsabilità ambientali sviluppando strategie volte a migliorare l'efficienza energetica e utilizzando fonti di energia rinnovabile. Devono monitorare i propri consumi energetici e adottare misure per un uso efficiente dell'energia.

3.5.3. Gestione Responsabile delle Sostanze Chimiche

Egebant agisce con consapevolezza e responsabilità nell'utilizzo delle sostanze chimiche, al fine di minimizzare l'impatto ambientale e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro. I processi di stoccaggio, trasporto, utilizzo e smaltimento sicuro delle sostanze chimiche sono monitorati rigorosamente. I nostri fornitori devono utilizzare esclusivamente sostanze chimiche approvate e sicure, adottare le misure necessarie contro gli effetti nocivi e rispettare pienamente la normativa vigente.

Tutte le attività relative all'utilizzo di sostanze chimiche devono essere sottoposte a controlli regolari; deve essere incoraggiato l'uso di alternative più sicure in sostituzione di sostanze che comportano rischi per l'ambiente e la salute umana. I nostri fornitori sono tenuti a fornire la formazione necessaria per una gestione sicura e sostenibile delle sostanze chimiche e a riferire regolarmente a Egebant.

3.5.4. Qualità, Consumo e Gestione dell'Acqua

Egebant attribuisce grande importanza all'utilizzo sostenibile delle risorse idriche e alla tutela della qualità dell'acqua. L'acqua rappresenta una risorsa critica in tutti i nostri processi produttivi; vengono adottate tutte le misure necessarie per un utilizzo parsimonioso e per la prevenzione dell'inquinamento.

I nostri fornitori devono garantire un utilizzo responsabile dell'acqua e assicurare che le acque reflue siano trattate in modo da non arrecare danno all'ambiente. Devono inoltre sviluppare soluzioni innovative per minimizzare il consumo idrico. La tutela della qualità dell'acqua, la riduzione degli impatti ambientali e la sostenibilità delle risorse idriche sono responsabilità fondamentali che ci attendiamo dai nostri fornitori.

3.5.5. Qualità dell'Aria

Egebant si impegna a minimizzare l'impatto delle proprie attività sulla qualità dell'aria. Nei nostri processi produttivi teniamo sotto controllo le emissioni di gas nocivi al fine di tutelare l'ambiente e la salute pubblica. Utilizziamo tecnologie innovative per il miglioramento della qualità dell'aria e rispettiamo gli standard locali e internazionali in materia.

I nostri fornitori devono adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento atmosferico e minimizzare le emissioni nocive nei propri processi produttivi. Questa responsabilità costituisce un criterio che Egebant richiede ai propri fornitori al fine di garantire la conformità a metodi di produzione rispettosi dell'ambiente.

3.5.6. Gestione Sostenibile delle Risorse

Egebant si impegna a un utilizzo efficiente e sostenibile delle risorse naturali. Sviluppiamo strategie per la tutela delle risorse, il loro utilizzo efficiente e la minimizzazione degli sprechi. Sia nei nostri processi produttivi sia nella nostra catena di fornitura, la gestione sostenibile delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali rappresentano un obiettivo prioritario.

I nostri fornitori devono utilizzare le risorse naturali in modo efficiente e ottimizzarne la gestione al fine di prevenire un consumo eccessivo. Devono inoltre individuare opportunità di miglioramento per la tutela delle risorse e collaborare con Egebant per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

3.5.7. Gestione dei Rifiuti ed Economia Circolare

Egebant si impegna a minimizzare la produzione di rifiuti e a riutilizzare o riciclare i rifiuti ogniqualvolta possibile. Sulla base dei principi dell'economia circolare, vengono sviluppate diverse strategie per prolungare la vita utile dei prodotti e dei materiali, garantire la rivalutazione dei rifiuti e minimizzare l'utilizzo delle risorse naturali. Questo approccio contribuisce sia alla riduzione degli impatti ambientali sia a rendere più efficienti i processi aziendali.

I nostri fornitori devono adottare misure per la riduzione e il riutilizzo dei rifiuti nei propri processi produttivi, sostenere i processi di riciclaggio e contribuire al modello dell'economia circolare.

3.5.8. Qualità del Suolo

In qualità di Egebant, svolgiamo le nostre attività produttive in conformità con gli obblighi ambientali e la normativa vigente, all'interno di aree industriali. I nostri impianti sono ubicati in aree idonee all'attività industriale, lontane dai terreni destinati alla produzione agricola, e le nostre attività non generano un impatto inquinante diretto sul suolo.

Adottiamo il principio del "non inquinamento" al fine di prevenire la contaminazione del suolo.

Ci attendiamo lo stesso approccio anche dai nostri fornitori. Ci si attende che i nostri fornitori attuino, nelle proprie operazioni e nelle proprie catene di fornitura, pratiche che tutelino la qualità del suolo, agiscano in conformità con la normativa ambientale e predispongano sistemi per prevenire effetti inquinanti.

3.5.9. Biodiversità e Deforestazione

Egebant si impegna a tutelare la biodiversità e a contrastare la deforestazione. Nello svolgimento delle nostre attività operative, agiamo senza arrecare danno agli ecosistemi e tutelando gli habitat naturali. La tutela della biodiversità è necessaria per garantire l'equilibrio ecologico e prevenire l'estinzione delle specie. La tutela degli ecosistemi forestali svolge un ruolo vitale non solo per l'ambiente, ma anche nella lotta al cambiamento climatico.

Ci attendiamo che i nostri fornitori evitino, nelle aree in cui operano, pratiche dannose che possano incidere sulla biodiversità, che producano in contesti che contribuiscano alla tutela della biodiversità e che non partecipino a progetti che possano causare deforestazione.

3.5.10. Diritti su Terra, Foreste e Acqua e Sgombero Forzato

Egebant rispetta i diritti su terra, foreste e acqua e attribuisce grande importanza alla gestione sostenibile di tali risorse. I fornitori non devono arrecare danno, nello svolgimento delle proprie attività, ai diritti fondiari e idrici delle comunità locali e devono evitare pratiche di sgombero forzato. La violazione di tali diritti può danneggiare l'ambiente e le comunità e incidere negativamente sulle attività dell'azienda. Egebant adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di tali pratiche e si attende che i propri fornitori assumano la relativa responsabilità.

3.5.11. Minerali di Conflitto

Egebant adotta una gestione della catena di fornitura rispettosa dei diritti umani, trasparente e responsabile, monitorando l'origine delle materie prime utilizzate nel processo di approvvigionamento nel quadro di principi etici e sostenibili.

In tale ambito, è di grande importanza garantire che i minerali estratti da zone di conflitto, quali stagno, tantalio, tungsteno e oro - ossia i "minerali di conflitto" - non finanzino gruppi armati illegali.

Ci si attende che i fornitori rendano tracciabile l'origine dei minerali utilizzati nei propri prodotti, dichiarino di approvvigionarsi da fonti prive di legami con conflitti (conflict-free) e agiscano in conformità con la politica di Egebant. Egebant agisce in questo ambito in piena conformità con la normativa internazionale e gli standard di settore e richiede ai propri fornitori di assumere la medesima responsabilità.

3.5.12. Emissioni Acustiche

Il rumore può incidere non solo sulla salute dei dipendenti, ma anche sulla qualità della vita delle comunità che vivono nelle aree circostanti. Per questo motivo, mantenere i livelli di rumore entro i limiti di legge nei processi produttivi e nelle attività degli impianti rappresenta uno dei nostri obiettivi prioritari.

Ci si attende una sensibilità ambientale analoga da parte dei nostri fornitori. Devono monitorare regolarmente le proprie emissioni acustiche e adottare le misure tecniche e gestionali necessarie affinché non raggiungano livelli fastidiosi per i dipendenti e le comunità circostanti. Gli interventi di miglioramento volti a ridurre le fonti di rumore devono essere considerati parte integrante di una produzione sostenibile.

3.6. DIFFUSIONE DEGLI STANDARD ETICI LUNGO LA CATENA DI FORNITURA

Egebant si attende il rispetto di questi principi di etica aziendale non solo dai propri fornitori diretti, ma anche dai loro subfornitori. I fornitori devono adottare le misure necessarie per garantire che i nostri principi etici siano adottati lungo l'intera catena di fornitura e incoraggiare i propri fornitori a conformarsi a tali standard. Questo approccio svolge un ruolo fondamentale nella creazione di un ambiente commerciale sostenibile e responsabile.

3.7. MECCANISMO DI SEGNALAZIONE

Ci si attende che i dipendenti dei fornitori che ritengano violati i Principi di Etica Aziendale per i Fornitori segnalino tempestivamente la situazione alla Linea Etica di Egebant. Questo meccanismo mira a prevenire comportamenti non etici e a sostenere i principi di integrità e trasparenza nei rapporti commerciali con la nostra azienda.

La Linea Etica può essere utilizzata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nelle seguenti situazioni:

* Violazione dei Principi di Etica Aziendale per i Fornitori,
* Operazioni illecite, cattiva gestione, abuso della posizione professionale,
* Pratiche che possono arrecare danno alla salute, alla sicurezza o all'ambiente,
* Mancato rispetto degli obblighi di legge nei paesi in cui si opera,
* Qualsiasi comportamento che possa danneggiare le attività o la reputazione di Egebant.

Egebant non divulga l'identità delle persone che effettuano una segnalazione senza il loro consenso esplicito e garantisce che tali persone non siano in alcun modo soggette a pressioni, discriminazioni o ritorsioni. L'identità della persona che effettua la segnalazione può essere divulgata esclusivamente nei seguenti casi:

Canali di Segnalazione

Le segnalazioni relative a situazioni non etiche possono essere effettuate tramite la Linea Etica di Egebant, gestita con riservatezza. La persona che effettua la segnalazione può:

* effettuare una segnalazione anonima,
* condividere i propri dati di contatto per ricevere una risposta diretta,

Per contattare la Linea Etica,

è possibile farlo tramite il sito web: https://www.egebant.com.tr/tr/kurumsal/etik-form.